



**VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO**



**IEEV**  
Instituto de Espacios Educativos  
del Estado de Veracruz



**CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO**, que celebran por tiempo indeterminado en términos de lo dispuesto por los artículos **386 y 387** de la **“LEY FEDERAL DEL TRABAJO”**, por una parte, el **ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO INSTITUTO DE ESPACIOS EDUCATIVOS DEL ESTADO DE VERACRUZ DEPENDIENTE DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO**, que en lo sucesivo será denominado como **“EL ORGANISMO”**, con domicilio en la Carretera Xalapa – Veracruz k.m. 1.9, Colonia Fuentes de las Animas de esta Ciudad de Xalapa, Veracruz, representado por su Director General **C. RICARDO GARCÍA JIMÉNEZ** o quien lo represente, el **SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL INSTITUTO DE ESPACIOS EDUCATIVOS DEL ESTADO DE VERACRUZ** que para los efectos de este contrato denominaremos como **“EL SINDICATO”**, con domicilio ubicado calle

[Redacted]

REPRESENTADO POR SU SECRETARIO GENERAL **C. SINUHÈ TIJERINA SALAZAR**, el cual suscriben al tenor de las siguientes declaraciones y cláusulas:



**DECLARACIONES:**

**PRIMERA.-** Declara **“EL ORGANISMO”** ser un Organismo Público Descentralizado, con Personalidad Jurídica y Patrimonio Propio, creado mediante Decreto que lo regula publicado en la Gaceta Oficial Número 79, de fecha 2 de Julio de 1996, estando representado en este acto por su Apoderado Legal y Director General **C. RICARDO GARCÍA JIMÉNEZ** personalidad derivada del nombramiento que le fuera otorgado por el Gobernador Constitucional **C. CUITLÁHUAC GARCÍA JIMÉNEZ** del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, y conforme a las facultades que le confiere el artículo 14 fracción II, del

*[Handwritten signature]*



**VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO**



**IEEV**  
Instituto de Espacios Educativos  
del Estado de Veracruz



Decreto que lo Regula, personalidad que manifiesta no le ha sido revocada, con esas facultades suscribe el presente Contrato Colectivo de Trabajo, con el **“SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL INSTITUTO DE ESPACIOS EDUCATIVOS”**.

**SEGUNDA.** - Declara el **“SINDICATO”** estar constituido conforme a lo previsto por la **“LEY”** y tener otorgado por la Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad del Estado de Veracruz, el **Registro Número R-2477/2013**, que sus objetivos son, entre otros, elevar las Condiciones Laborales, Económicas, Sociales y Culturales de sus miembros, representado por su **Secretario General C. SINUHE TIJERINA SALAZAR**, quien tiene todas las facultades necesarias para suscribir este contrato.

**TERCERA.-** Ambas partes se reconocen recíprocamente la personalidad con la que se ostentan, manifestándose concedores de todas las consecuencias legales inherentes a dicho reconocimiento, que tiene por objeto suscribir el Convenio que establezca las condiciones en las que los **“TRABAJADORES”** agremiados a él **“SINDICATO”**, deberán prestar el trabajo en **“EL ORGANISMO”** por los y en todas y cada una de sus **Subdirecciones, Departamentos, Oficinas, Áreas de trabajo** en general y/o como en el futuro llegaran a denominarse, ubicados en cualquier parte del territorio del Estado de Veracruz, en términos de lo establecido por el Apartado **“A”** del **Artículo 123** de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y en los **Artículos 386 y 387** de la **“LEY FEDERAL DEL TRABAJO”**, sujetándose al cumplimiento de las obligaciones que se condensan en las siguientes:





**VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO**



**IEEV**  
Instituto de Especies Educativas  
del Estado de Veracruz



## C L Á U S U L A S

### CAPÍTULO I. DISPOSICIONES GENERALES.

**CLÁUSULA 1.-** Este Contrato se celebra por tiempo indeterminado, estableciendo las condiciones a que deberán sujetarse **“EL ORGANISMO”** y los representantes que expresamente faculte y que jerárquicamente dependan de él, así como los **“TRABAJADORES”** en lo individual y en lo colectivo, conteniendo en cumplimiento del contenido del **Artículo 391** de la **“LEY FEDERAL DEL TRABAJO”** los conceptos siguientes:

- a) Los nombres y domicilios de los contratantes, que han quedado debidamente señalados en el proemio del presente Contrato.
- b) El Organismo que lo suscribe, en términos del contenido de la declaración primera del presente contrato.
- c) Su duración, para el presente Contrato, es por tiempo Indeterminado.
- d) Las Jornadas de Trabajo, que se señalan en el Capítulo correspondiente.
- e) Los días de vacaciones y descansos, que se detallan en el Capítulo correspondiente.
- f) Recibos y tabulador.
- g) Las Cláusulas relativas a la Capacitación y Adiestramiento, tanto inicial para los **“TRABAJADORES AGREMIADOS”**.
- h) Las bases para la integración y funcionamiento de las Comisiones Mixtas, en términos del **artículo 392**, de la **“LEY FEDERAL DEL TRABAJO”** y de las disposiciones que se deriven del presente Contrato.





- i) Las prestaciones que actualmente perciben los **"TRABAJADORES"**, así como las que son otorgadas por **"EL ORGANISMO"**, a la firma del presente contrato, que fueron pactadas para todos los agremiados al **"SINDICATO"**.

**CLÁUSULA 2.-** La relación de trabajo entre **"EL ORGANISMO"** y los **"TRABAJADORES"** agremiados al **"SINDICATO"** se regirá por las siguientes disposiciones de orden legal:

- a) La Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- b) La Ley Federal del Trabajo.
- c) Criterios de los Tribunales Federales que resulten aplicables
- d) El presente Contrato Colectivo de Trabajo.



**CLÁUSULA 3.-** Para la observancia, cumplimiento y demás efectos derivados de este Contrato, será domicilio legal de **"EL ORGANISMO"** y del **"SINDICATO"**, el que cada parte ha señalado en este documento o el que en el futuro pudieran tener.

**CLÁUSULA 4.-** Para la interpretación y cumplimiento de este Contrato, de los Reglamentos y de los Convenios que se suscriban, las partes podrán asesorarse libremente de los profesionistas o personas que estimen convenientes.



**CLÁUSULA 5.-** Cuando en las áreas de trabajo de **"EL ORGANISMO"**, en las que por necesidades propias o específicas se requiera de normas y lineamientos de trabajo especiales, serán fijadas en los acuerdos que se convengan y suscriban por escrito







que se deriven de este Contrato se consideran irrenunciables. En ningún caso los derechos y prestaciones de los “**TRABAJADORES**” serán inferiores a la “**LEY**”.

**CLÁUSULA 11.** - Para la correcta aplicación e interpretación de este Contrato Colectivo de Trabajo, se establecen las Siguietes definiciones:

- a) “**ORGANISMO**”. - Al Organismo Público Descentralizado Instituto De Espacios Educativos Del Estado De Veracruz, Subdirecciones, Departamentos, Oficinas y Áreas De Trabajo.
- b) **PATRÓN.** - Al “**ORGANISMO**” a su DIRECTOR GENERAL y/ó sus representantes debidamente facultados y designados por el mismo.
- c) “**TRABAJADORES**”. - A los trabajadores agremiados al sindicato de cualquier nivel o categoría que se les dé, que presten su servicio personal, físico e intelectual o de ambas naturalezas, de manera subordinada, a cambio de cualquier tipo de remuneración, sueldo, salario o como se le denomine a la retribución que obtengan a cambio de su trabajo.
- d) “**SINDICATO**”. - Al Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del Instituto de Espacios Educativos del Estado de Veracruz, en su carácter de Titular del Contrato Colectivo y en consecuencia, de las Relaciones laborales entre los “**TRABAJADORES**” agremiados y el “**ORGANISMO**”.
- e) **DELEGACIONES SINDICALES.** - A las representaciones sindicales, constituidas o que se constituyan de acuerdo con los Estatutos del “**SINDICATO**”, y cuyos miembros presten sus servicios en los distintos centros de trabajo.





**VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO**



**IEEV**  
Instituto de Espacios Educativos  
del Estado de Veracruz



- f) **CONTRATO**. - El presente Contrato Colectivo de Trabajo, el cual constituye el documento normativo que regula las relaciones de trabajo entre la Institución y sus **"TRABAJADORES"**.
- g) **COMISIONES MIXTAS**. - Las integradas con representantes de la Institución y del **"SINDICATO"**, para discutir y resolver con voz y voto las condiciones de trabajo pactadas en este Contrato.
- h) **ADSCRIPCIÓN**. - La circunscripción, área y lugar donde presta sus servicios el trabajador.
- i) **PERMUTA**. - Es el acuerdo expreso de dos **"TRABAJADORES"** con igual puesto y jornada, por medio del cual intercambian plazas que vienen ocupando de forma definitiva, previa autorización de **"EL ORGANISMO"** y el **"SINDICATO"**.
- j) **CAMBIO DE ADSCRIPCIÓN TEMPORAL** o **"COMISIÓN"** es el que no excede de seis meses, pudiendo prorrogarse este de acuerdo a las necesidades del trabajador.
- k) **"LA LEY"**. - A la Ley Federal del Trabajo, por cuanto hace a las demás denominaciones, éstas se utilizarán por sus nombres conforme corresponda.
- l) **"LICENCIA"**. - A la separación temporal del trabajador de sus funciones laborales.
- m) **"IMSS"**. - Instituto Mexicano del Seguro Social
- n) **"PRIMA VACACIONAL"**. - Se entenderá como el Derecho de los Trabajadores al servicio del Estado a percibir un pago con base en un porcentaje sobre el sueldo presupuestario que le





**VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO**



**IEEV**  
Instituto de Espacios Educativos  
del Estado de Veracruz



corresponda, durante el periodo de vacaciones.

**CLÁUSULA 12.-** Son materia de regulación de este Contrato Colectivo de Trabajo, todas las labores desarrolladas por los **“TRABAJADORES”** que sean agremiados al **“SINDICATO”**, y presten sus servicios subordinados a **“EL ORGANISMO”** y sus disposiciones son de aplicación obligatoria para todos.

**CAPÍTULO II. CATEGORIZACIÓN DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIO DE LOS “TRABAJADORES”.**

**CLÁUSULA 13.-** La categoría del **“TRABAJO”** depende de la naturaleza de las funciones desempeñadas y no de la designación del puesto. **“EL ORGANISMO”**, informará a solicitud escrita del **“SINDICATO”**, si ha incrementado el número de plazas, así como el área, lugar o adscripción en que han sido asignados.

**CLÁUSULA 14.-** El **“SINDICATO”** propondrá el personal que requiera el **“ORGANISMO”** a ocupar las plazas de nombramiento definitivo, de nueva creación y puestos que queden vacantes del personal administrativo, técnico, supervisión, proyectos y servicios generales, con las responsabilidades y sueldos vigentes, en caso de que dentro del **“SINDICATO”** no se encuentre al personal con el perfil requerido, el **“ORGANISMO”** cuenta con la facultad de poder realizar la contratación del personal que cubra el perfil de la plaza vacante.

**CLÁUSULA 15.-** Los **“TRABAJADORES”** de confianza se abstendrán de intervenir directa o indirectamente en la vida Interna de **“EL SINDICATO”** y sus agremiados.



**CLÁUSULA 16.-** El personal sindicalizado que hubiera sido promovido a un puesto de confianza, deberá tramitar su licencia para separarse temporalmente del sindicato y conservará su derecho de regresar a su puesto al sindicato, cuando deje de desempeñar sus funciones de confianza.

**CAPÍTULO III. RESCISIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO.**

**CLÁUSULA 17.-** Los “**TRABAJADORES**” y el “**ORGANISMO**”, podrán rescindir en cualquier tiempo la relación de trabajo por causa justificada, sin incurrir en responsabilidad en los términos previstos por los artículos 51 y 47 de la “**LEY**”.

**CLÁUSULA 18.- REINSTALACIÓN E INDEMNIZACIÓN.-** Cuando el “**ORGANISMO**” rescinda injustificadamente la relación individual de trabajo, o cuando los “**TRABAJADORES**” rescindan dicha relación de trabajo por causas imputables al “**ORGANISMO**”, se observara lo siguiente: Conforme el Art.48, 49 y 50 de la “**LEY**”:

- I. De instaurarse un juicio laboral y resultar condenado el “**ORGANISMO**” a la reinstalación que se pida o al pago de cualquier indemnización, en la primera alternativa se reinstalara al trabajador y se le cubrirán los salarios caídos, así como las demás prestaciones a que tenga derecho conforme a la Ley.
- II. La indemnización consistirá en el pago de noventa días de salario, más salarios caídos, y veinte días de salario por cada año laborado, así como la prima de antigüedad, y demás prestaciones de trabajo a que tenga derecho conforme a la Ley.



**CAPÍTULO IV. JORNADA DE TRABAJO**

**CLÁUSULA 19.-** Jornada de trabajo, es el tiempo durante el cual el trabajador está a disposición del **“ORGANISMO”**, para la prestación de su trabajo.

**CLÁUSULA 20.-** La duración máxima de la jornada del trabajo será la que se establece en el presente contrato colectivo de trabajo.

**CLÁUSULA 21.-** Las mujeres **“TRABAJADORAS”**, del **ORGANISMO”**, agremiadas a **“EL SINDICATO”**, que tengan hijos con edad de 6 años o menor a dicha edad, con el afán de dar atención a sus hijos, gozarán de un horario corrido de 9:00 hrs. a 16:00 hrs., lapso que será computado como tiempo efectivo laborado y no afectará los ingresos percibidos; esta prestación surtirá sus efectos al momento del término de la incapacidad por maternidad, misma que será aplicable mientras el **“ORGANISMO”**, no cuente con el servicio del IMSS que otorgue el derecho a la guardería, por lo que una vez que el **ORGANISMO”**, cumpla con el servicio del IMSS que otorgue el derecho a la guardería, se anulará la presente clausula y se hará efectiva de manera automática la clausula 22.

**CLÁUSULA 22.-** Las mujeres **“TRABAJADORAS”** del **ORGANISMO”**, agremiadas a **“EL SINDICATO”**, en periodo de lactancia, previa solicitud por escrito ante la Subdirección Administrativa y con atención al Departamento de Recursos Humanos, tendrán derecho a disfrutar de una hora diaria como descanso extraordinario, en el horario a conveniencia de la trabajadora, por un periodo de seis meses, para atender a sus hijos,



lapso que será computado como tiempo efectivo laborado; esta prestación surtirá sus efectos al momento del término de la incapacidad por maternidad, conforme al horario establecido en la clausula 21 de este contrato.

**CLÁUSULA 23.-** Por cada cinco días de trabajo, disfrutará el trabajador de dos días de descanso continuo; estos serán sábados y domingos.

**CLÁUSULA 24.-** La jornada de trabajo será de ocho horas o como lo acuerden los Sindicatos del Poder Ejecutivo:

- I. De siete horas (09 a 16 horas) consecutivas las Madres trabajadoras de **“EL ORGANISMO”** agremiadas al **“SINDICATO”** que tengan hijos con edad de 6 años o menos (prestación de apoyo temporal).
- II. En ningún caso la hora de salida será posterior a la señalada, salvo el caso de horarios especiales que de común acuerdo fijen **“EL ORGANISMO”** y el **“TRABAJO SINDICALIZADO”** mediante convenio.
- III. Control de Asistencia: Son los mecanismos de control de asistencia y puntualidad en el trabajo. Para efectos de control de asistencia los colaboradores del **“EL ORGANISMO”** agremiados a **“EL SINDICATO”**, registrarán su hora de entrada y salida a través de la huella digital en los dispositivos y controles electrónicos que la dirección del **“ORGANISMO”** juzgue convenientes y de conformidad con el horario señalado para jornada laboral y con fundamento en la Gaceta Oficial de fecha 27 de mayo de 1999, Artículo 4.
- IV. El horario de jornada laboral estará comprendido de las 09:00 a



**VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO**



**IEEV**  
Instituto de Espacios Educativos  
del Estado de Veracruz



las 15:00 horas y de 16:00 a las 18:00 horas, y gozarán de dos días por cada cinco de trabajo. La hora oficial de entrada para los colaboradores del Organismo es a las 9:00 horas con una tolerancia de 15 minutos, a partir de 9:16 y hasta 9:44 horas el registro será considerado como retardo, para el caso en que registre la entrada a las 9:45 en adelante sin justificación, se considerará como falta asistencia. El horario de comida será a partir de la 15:00 horas considerando una hora con tolerancia de 10 minutos como máximo para registrar el regreso a sus funciones a partir de la hora de salida a comer, es indispensable que se registren su hora de comida, de no ser así se considerará como inasistencia.

V. Los Subdirectores y/o Jefes del Departamento mediante oficio o formato de retardo podrán bajo su responsabilidad justificar hasta dos retardos por quincena de los colaboradores a su cargo durante los tres días hábiles posteriores al día de la falta o retardo para evitar los descuentos en la nómina.

VI. El horario de los colaboradores del **“ORGANISMO”**, agremiados a **“EL SINDICATO”**, podrá modificarse sólo en casos extraordinarios por instrucciones del Titular del Organismo y con conocimiento de **“EL SINDICATO”** y se tendrá que justificar plenamente a las cargas de trabajo y actividades específicas que se realicen fuera de las instalaciones del Organismo y previa solicitud realizada por el Subdirector del área que lo requiera.

VII. El titular del organismo previo conocimiento de **“EL SINDICATO”**, será el responsable de establecer tales horarios respetando siempre la duración máxima de jornada laboral que se señale en los ordenamiento legales correspondientes; así mismo es quién podrá indicar que colaboradores quedan exentos de



**VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO**



**IEEV**  
Instituto de Espacios Educativos  
del Estado de Veracruz



registrar sus entradas y salidas, asentándolo en oficio y notificándolo al Departamento de Recursos Humanos, con excepción de los Subdirectores, Jefes de Departamento y Jefes de oficina quienes por la carga de trabajo que tienen no registrarán sus horarios laborales, salvo orden contraria del Titular del Organismo.

VIII. Los colaboradores de **“EL ORGANISMO”** agremiados a **“EL SINDICATO”** no deberán permanecer en las oficinas después de las 18:00 horas. y su presencia en el Organismo los días festivos o de descanso, solo se justificará con la orden explícita del Titular del Organismo o del Subdirector Administrativo, mismo que deberá señalar la circunstancia que obliga al colaborador a trabajar durante horas y días inhábiles, previo conocimiento de **“EL SINDICATO”**.

**CLÁUSULA 25.-** La modificación del horario y lugar de adscripción de los **“TRABAJADORES”**, se hará únicamente por necesidades debidamente justificadas del servicio, y con pleno consentimiento del trabajador y del **“SINDICATO”**.



**COMISIÓN LOCAL DE CONCILIACIÓN  
Y ARBITRAJE  
DEPARTAMENTO DE CONTRATACIÓN  
COLECTIVAS Y REGLAMENTACIÓN DE TRABAJO**

## **CAPÍTULO V. SALARIO**

**CLÁUSULA 26.-** A trabajo igual, desempeñado en puesto, jornada y condiciones de eficiencia también iguales, debe corresponder salario igual. En los casos donde el trabajador interino substituya en el mismo puesto a otro de base, por incapacidad, vacaciones, licencias o cualquier otra razón, tendrá derecho a percibir el salario del puesto a cubrir desde el primer día de suplencia.



**CLÁUSULA 27.-** Salario es la retribución que debe pagar el “**ORGANISMO**” al trabajador por su trabajo, considerando como tal, los pagos hechos en efectivo por cuota diaria, gratificaciones, percepciones, habitación, primas, comisiones, compensaciones, complementarios, prestaciones en especie y cualquier otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador por sus servicios y que además sean susceptibles del Impuesto Sobre la Renta.

**CLÁUSULA 28.-** Los salarios de los “**TRABAJADORES**” del **ORGANISMO**”, serán pagados los días 15 y 30 de cada mes, con excepción del de febrero, cuyo pago será el día 15 y 28 de este mes.

**CLÁUSULA 29.-** La forma de pago es la siguiente:

1. Pago con Tarjeta Bancaria de Nómina. Consiste en otorgar los sueldos correspondientes a cada uno de los colaboradores, considerando las percepciones y deducciones durante el periodo laborado mediante depósito, transferencia electrónica a las cuentas de los colaboradores.



**CLÁUSULA 30.-** El salario se pagará directamente al trabajador. Solo en casos en que se encuentre imposibilitado para recibirlo personalmente, el pago se hará a la persona que éste designe como apoderado, mediante carta poder simple, previa identificación del titular y la persona que cobra.



**CLÁUSULA 31.-** El salario no podrá ser modificado en perjuicio de los derechos del trabajador.





**VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO**



**IEEV**  
Instituto de Espacios Educativos  
del Estado de Veracruz



**CLÁUSULA 32.-** Los **“TRABAJADORES”** tendrán derecho a su salario íntegro por los días de descanso semanal, vacaciones, disfrute de licencias con goce de sueldo, suspensión oficial de labores y descansos obligatorios.

**CLÁUSULA 33.-** El salario de los **“TRABAJADORES”** no podrá ser motivo de retenciones, descuentos o deducciones, salvo en los casos siguientes:

- I. Pensiones alimenticias decretadas por autoridad judicial.
- II. Por deudas que el trabajador contraiga con el Sindicato, previa autorización escrita y firmada por el trabajador.
- III. Por deudas que el trabajador contraiga con el **“ORGANISMO”**.
- IV. Pago del IMSS.
- V. Retenciones del ISR.
- VI. Por pago realizado por el **“ORGANISMO”** en exceso debidamente comprobado, precisando, que el descuento nunca podrá ser mayor del **20%**, del salario diario que tenga estipulado y perciba el trabajador.
- VII. Por faltas o retardos consignados en el presente Contrato.
- VIII. Cuotas Sindicales ordinarias y extraordinarias, previa autorización escrita y firmada por el trabajador.
- IX. Retenciones sindicales ordenadas en Asambleas cualquiera que fuera, siempre que exista documento comprobatorio, a solicitud girada por el **“SINDICATO”**, así como previa autorización escrita y firmada por el trabajador.





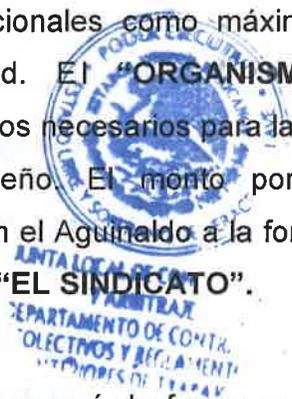
**CLÁUSULA 34.-** Por todo descuento, el **“ORGANISMO”**, deberá entregarse al trabajador documento comprobatorio que contenga la causa por la que se genera.

**CLÁUSULA 35.-** El **“ORGANISMO”** se obliga a pagar 60 días de salario tabulado por el concepto de Aguinaldo a los **“TRABAJADORES”** agremiados a **“EL SINDICATO”** que hayan laborado todo el año y proporcional a los que se incorporaron posteriormente, así también para los colaboradores que a la fecha de este pago causaron baja.

El monto por Gratificación Anual será liquidado en forma íntegra antes del 20 de diciembre según lo indica el artículo 87 de la Ley Federal de Trabajo y de acuerdo a la forma y fecha que determinen el **“ORGANISMO”** y **“EL SINDICATO”**.



**CLÁUSULA 36.-** El **“ORGANISMO”** pagará a sus **“TRABAJADORES”** agremiados a **“EL SINDICATO”**, que se hayan distinguido por su productividad y colaboración la cantidad equivalente hasta por 15 días adicionales como máximo, bajo el concepto de Bono de Productividad. El **“ORGANISMO”** y **“EL SINDICATO”**, se valdrán de los medios necesarios para la evaluación de la productividad y el desempeño. El monto por Bono de Productividad será liquidado junto con el Aguinaldo a la forma y fecha que determinen el **“ORGANISMO”** y **“EL SINDICATO”**.



**CLÁUSULA 37.-** El **“ORGANISMO”** pagará de forma general a sus **“TRABAJADORES”** agremiados a **“EL SINDICATO”**, por concepto de **“Bono de Productividad”**, la cantidad en efectivo de

*R*



**VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO**



**IEEV**  
Instituto de Estudios Educativos  
del Estado de Veracruz



\$100.00 mensual, que se acuerde con los sindicatos del Poder Ejecutivo Estatal, la cual será incluida en la nómina de la segunda quincena de cada mes.

**CLÁUSULA 38.-** El **“ORGANISMO”** pagará a sus **“TRABAJADORES”** agremiados a **“EL SINDICATO”**, por concepto de **“Bono del día de Empleado Estatal”**, la cantidad en efectivo de \$6,322.50 anual, que se acuerde con los sindicatos del Poder Ejecutivo Estatal, misma que será liquidada en los periodos establecidos, considerando el incremento anual.

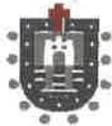
**CLÁUSULA 39.-** El **“ORGANISMO”** pagará a sus **“TRABAJADORES”** agremiados a **“EL SINDICATO”**, por concepto de **“Pérdida del Valor Adquisitivo de la Moneda”**, la cantidad en efectivo equivalente al resultado de multiplicar el salario Bruto de cada trabajador por el **Porcentaje**, que se acuerde con los sindicatos del Poder Ejecutivo Estatal y al Secretaria de Finanzas y Planeación del Estado, la cual será liquidada en la segunda quincena del mes de noviembre con **“retroactivo”** al primero de enero del año.

**CLÁUSULA 40.-** El **“ORGANISMO”** pagará a sus **“TRABAJADORES”** agremiados a **“EL SINDICATO”**, por concepto de **“Despensa”**, la cantidad en efectivo de \$150.00 mensual, que se acuerde con los sindicatos del Poder Ejecutivo Estatal, la cual será incluida en la nómina de la segunda quincena de cada mes.

**CLÁUSULA 41.-** El **“ORGANISMO”** pagará mensualmente a sus **“TRABAJADORES”** agremiados a **“EL SINDICATO”**, por concepto



**VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO**



**IEEV**

Instituto de Espacios Educativos  
del Estado de Veracruz



de "Previsión Social Múltiple", la cantidad en efectivo de \$120.00 mensual, que se acuerde con los sindicatos del Poder Ejecutivo Estatal, la cual será incluida en la nómina de la segunda quincena de cada mes.

**CLÁUSULA 42.-** El "ORGANISMO" pagará mensualmente a sus "TRABAJADORES" agremiados a "EL SINDICATO", por concepto de "Ayuda para pasaje", la cantidad en efectivo de \$230.00 mensual, que se acuerde con los sindicatos del Poder Ejecutivo Estatal, la cual será incluida en la nómina de la segunda quincena de cada mes.

**CLÁUSULA 43.-** El "ORGANISMO" pagará mensualmente a sus "TRABAJADORES" agremiados a "EL SINDICATO", por concepto de "Capacitación y Desarrollo", la cantidad en efectivo de \$80.00 mensual, que se acuerde con los sindicatos del Poder Ejecutivo Estatal, la cual será incluida en la nómina de la segunda quincena de cada mes.

**CLÁUSULA 44.-** El "ORGANISMO" cubrirá a sus "TRABAJADORES" agremiados a "EL SINDICATO", que tengan una antigüedad mínima de seis meses, la cantidad en efectivo de \$ 1, 500.00, bajo el concepto **ayuda para la Adquisición de Anteojos y ayuda para la Adquisición de Aparatos Ortopédicos y Auditivos**, de acuerdo a la disponibilidad presupuestal, misma que serán de forma anual y de acuerdo a los siguientes requisitos:

- I. Receta médica del optometrista.
- II. Presupuesto de la óptica.



**VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO**



**IEEV**  
Instituto de Especies Educativas  
del Estado de Veracruz



III. Oficio de solicitud firmado por el colaborador y autorizada por la Subdirección Administrativa.

IV. Factura a nombre del instituto

**CLÁUSULA 45.-** El “**ORGANISMO**” otorgará a las Madres “**colaboradoras**” agremiadas a “**EL SINDICATO**”, la cantidad de \$1,000.00 (Un Mil Pesos 00/100 M. N.) bajo el concepto “**Estimulo económico del diez de mayo**” mismo que será liquidado el día 10 de mayo de cada año, con los incrementos correspondientes.

**CLÁUSULA 46.-** Para laborar tiempo extraordinario se requiere la aceptación del trabajador, salvo en los casos de fuerza mayor, previstos por la “**LEY**”.

**CLÁUSULA 47.-** Solo podrá prolongarse la jornada de trabajo por circunstancias extraordinarias, sin exceder de tres horas diarias y de tres veces en una semana. Las tres primeras horas de trabajo extraordinarios se pagarán con un 100% más del salario que corresponda a la hora de la jornada diaria, y las restantes al 200% en los términos previstos por la “**LEY**”.

**CLÁUSULA 48.-** La prolongación del tiempo extraordinario que exceda de nueve horas en una semana calendario, obliga al “**ORGANISMO**” a pagar al trabajador el tiempo excedente en un 200% más del salario que corresponda al salario de la jornada, sin perjuicio de las sanciones establecidas en la “**LEY**”.

**CLÁUSULA 49.-** Cuando por necesidades del servicio se requiera que el trabajador labore en días de descanso obligatorio o de descanso semanal, el “**ORGANISMO**” deberá solicitar por escrito al trabajador y al “**SINDICATO**” la aceptación, estipulándose que percibirá el salario base, más la prima del 25% adicional y las horas



**VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO**



**IEEV**  
Instituto de Espacios Educativos  
del Estado de Veracruz



que labore el trabajador se computarán como horas extraordinarias y se pagarán con un 200% del salario que corresponda a la hora de jornada diaria.

**CLÁUSULA 50.-** El “ORGANISMO” otorgará la Prima Vacacional para los trabajadores agremiados al servicio del Instituto de Espacios Educativos, la cual será el equivalente al importe de 5 días de salario anual, pagaderos en el mes de Julio y 5 días de salario anual, pagaderos en el mes de Diciembre, según disponibilidad presupuestal.

**CAPÍTULO VI. DESCANSOS, LICENCIAS Y VACACIONES.**

**CLÁUSULA 51.-** Los “TRABAJADORES” del “ORGANISMO”, agremiados a “EL SINDICATO”, tienen derecho a disfrutar descansos obligatorios, extraordinarios con motivo de licencias y/o incapacidades.

**CLÁUSULA 52.-** Los “TRABAJADORES” del “ORGANISMO”, agremiados a “EL SINDICATO”, con seis meses o más de trabajo ininterrumpidos al servicio del Organismo, disfrutaran de dos periodos anuales de vacaciones, conforme al calendario oficial de Trabajadores al Servicio Poder Ejecutivo Estatal.

**DESCANSOS**

**CLÁUSULA 53.-** Por cada cinco días de trabajo, el trabajador disfrutará de dos días de descanso con goce de sueldo íntegro, que serán el sábado y el domingo.



**CLÁUSULA 54.-** Son días de descanso obligatorio con goce de salario íntegro los señalados en la “LEY” conforme a las fechas estipuladas en el calendario oficial, con el mismo número de días, condiciones y acuerdos que otorga el Poder Ejecutivo del Estado, para los “**TRABAJADORES**” a su servicio.

**CLÁUSULA 55.-** Los “**TRABAJADORES**” de jornada continua disfrutarán de una hora para tomar sus alimentos y/o descansar en el desempeño de sus funciones.

### LICENCIAS

**CLÁUSULA 56.-** Los “**TRABAJADORES**” del “**ORGANISMO**”, agremiados a “**EL SINDICATO**”, gozarán de licencias con goce de sueldo y sin goce de sueldo por tiempo definido, las cuales deberán ser solicitadas con toda anticipación de la forma siguiente:

- 1) Las licencias sin goce de sueldo serán renunciables en todo momento, y el trabajador podrá reincorporarse a sus labores de forma inmediata, con la obligación de notificar a la Subdirección Administrativa, solicitando que en caso de que hubiera pasado la fecha de corte de nómina, le sean pagados los días trabajados, en la quincena inmediata posterior.
- 2) “**EL SINDICATO**”, gestionará ante el departamento de recursos humanos las licencias de los trabajadores agremiados que así lo requieran

**CLÁUSULA 57.-** Las mujeres disfrutarán de ochenta y cuatro días



de licencia por gravedad con goce de salario íntegro a partir de la fecha en que se expida la incapacidad médica por conducto del IMSS y a falta de inscripción ante dicho Instituto cualquier justificante médico será aceptado.

**CLÁUSULA 58.-** Las licencias con goce de sueldo que se otorgan a los "TRABAJADORES" del "ORGANISMO" agremiados a "EL SINDICATO", son las siguientes:

1. Licencia por fallecimiento de familiares: Los "Trabajadores" tendrán derecho a solicitar permiso por duelo, sin importar su antigüedad y sin perjuicio en sus salarios en los siguientes casos:
  - 1.1) Por deceso de padres, hijos, hermanos y cónyuge: cuatro días.
  - 1.2) Por deceso de abuelos y suegros: dos días.
  - 1.3) Dichos periodos podrán prolongarse por un día más cuando la defunción del familiar ocurra fuera de la población y requiera de desplazamientos que afecten considerablemente la jornada laboral.
2. Hospitalización de un familiar en línea directa: Derecho a dos días.
3. Nacimiento de un hijo del colaborador: Derecho a dos días.
4. Enfermedad de un hijo menor que requiera indispensablemente la atención de la trabajadora: Derecho a las necesidades que indique el médico, siempre y cuando sea por certificación médica del IMSS.
5. Contraer matrimonio: Derecho a tres días.
6. Examen profesional del colaborador: Derecho a un día.
7. Preparación académica (Posgrados): Cuando un colaborador



**VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO**



**IEEV**  
Instituto de Espacios Educativos  
del Estado de Veracruz



- requiera faltar a sus labores algún día a la semana mientras presente la constancia de que continúa asistiendo a clases.
8. Cuando el motivo por el que se solicita el permiso no sea de los que se encuentre enunciado en este apartado, la autorización queda bajo la responsabilidad del Subdirector Administrativo, quien analizará junto con el titular del área a la que pertenezca el colaborador si su inasistencia no afecta las cargas laborales.
  9. El periodo máximo del permiso con goce de sueldo es de 30 días, y el colaborador únicamente podrá solicitar uno durante el año.
  10. La licencia médica expedida por el IMSS a los trabajadores agremiados a **"EL SINDICATO"**, donde acredita la incapacidad para trabajar, por cualquier concepto, será pagada por el **"ORGANISMO"**, con el cien por ciento del salario que perciba el trabajador. El colaborador estará obligado a presentar al **"ORGANISMO"** y a **"EL SINDICATO"**, el certificado de incapacidad a más tardar en 48 horas después de su fecha de expedición; o en su caso enviarlo con un tercero, si se trata de una cirugía mayor o de un tratamiento fuera de la ciudad, se prolongará el periodo de entrega en un término de tiempo razonable.

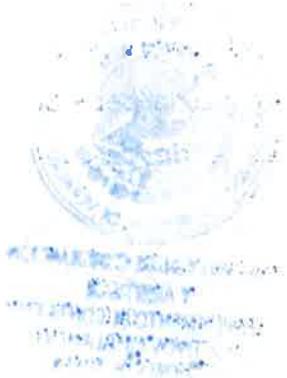
**CLÁUSULA 59.-** Las Licencias sin goce de sueldo que otorga el **"ORGANISMO"** a sus **"TRABAJADORES"**, son las siguientes:

1. El **"ORGANISMO"** y sus representantes legales determinados por el artículo 11 de la **"LEY"**; se encuentran facultados para conceder licencias sin goce de sueldo hasta por dos periodos de treinta días y con espacio de tres meses entre uno y otro, en un año calendario, siempre y cuando el trabajador tenga



más de un año de estar trabajando el **“ORGANISMO”**. Para tal efecto el trabajador presentará solicitud por escrito para ausentarse del trabajo, con tres días de anticipación cuando menos a la fecha de inicio del disfrute, el Subdirector y/o Jefe del Departamento del área de adscripción junto con el Subdirector Administrativo, analizarán y verificarán si el permiso no afecta las actividades y las cargas de trabajo cotidianas en el área a la cual se encuentra inscrito y el **“ORGANISMO”** contestará por escrito en un plazo no mayor de un día, de no ser así, la licencia se considerará autorizada para todos los efectos legales.

2. Al trabajador de planta, que se le otorgue nombramiento de puesto de confianza, **“EL SINDICATO”** le otorgará licencia por todo el tiempo que desempeñe dicha función, tomando en cuenta las disposiciones contenidas en este Contrato Colectivo y el estatuto interno del **“SINDICATO”**. Al vencimiento de la licencia, el trabajador debe presentarse a su trabajo de planta.
3. En caso de evidente urgencia debidamente probada, se podrá conceder licencias sin goce de sueldo mediante la intervención del **“SINDICATO”**.
4. En los casos no previstos en los puntos anteriores, se procederá en común acuerdo entre el **“ORGANISMO”** y el **“SINDICATO”**.



**CLÁUSULA 60.-** El **“ORGANISMO”** concederá a los trabajadores agremiados a **“EL SINDICATO”**, dos permisos de dos horas cada quince días, para ausentarse del centro de trabajo a solicitud del trabajador, previa autorización de su jefe inmediato.



**CLÁUSULA 61.-** El “ORGANISMO” otorgará licencia a sus “TRABAJADORES” agremiados a “EL SINDICATO”, previa presentación de la tarjeta de citas del IMSS según el caso, para asistir a consulta médica estipulada en la misma, así como para asistir a sus familiares derechohabientes que se encuentren impedidos para concurrir a consulta y en los casos de hospitalización. La licencia será otorgada previa comprobación y el tiempo que permanezcan en el IMSS, será comprobado con la incapacidad respectiva o constancia de Trabajo Social.

**CLÁUSULA 62.-** La salida del centro de trabajo durante el horario laboral, debe estar respaldada por oficio o memorándum de comisión o en su caso con el formato de pase de salida proporcionado por el “ORGANISMO”, debidamente autorizado por los Subdirectores y/o Jefes de Departamento de cada área. Los pases de salida deberán estar sujetos a los tres motivos que originen dicha salida y que a continuación se detallan:

- a) **Salida oficial:** La salida será por instrucción precisa del Subdirector y/o Jefe del Departamento, esto es contemplando los requerimientos del área.
- b) **Comisión:** Se considera igual al punto anterior, y deberán ir acompañados con su correspondiente oficio de comisión firmado por el Subdirector y/o Jefe del Departamento.
- c) **Permiso:** El colaborador podrá solicitar un pase de salida hasta por dos horas para recorrer su entrada, anticipar su salida o ausentarse durante la jornada laboral, siempre y cuando el asunto que deba atender sea de carácter urgente o de extrema importancia. El colaborador puede disponer hasta





**VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO**



**IEEV**  
Instituto de Espacios Educativos  
del Estado de Veracruz



dos pases de este tipo a la quincena. Es responsabilidad total del Subdirector y/o Jefe del Departamento del área a la que pertenezca el colaborador la autorización de las salidas, ya que ellos son quienes determinarán que su permiso no afecte el buen funcionamiento de la unidad a su cargo.

**CLÁUSULA 63.-** Para solicitar permiso o licencia, se requiere llenar un formato, con los siguientes datos; nombre del centro de trabajo al cual está asignado, la fecha de solicitud del permiso o de la licencia, el nombre completo del solicitante, el número de registro de personal correspondiente, la especificación del día, mes y hora, de inicio y termino del permiso, licencia o vacaciones solicitadas y firma de conocimiento en el cuadro del “**TRabajADOR**”.

**CLÁUSULA 63 Bis.-** Los trabajadores del organismo agremiados al sindicato, dispondrán de cuatro días económicos al año, con goce de sueldo, mismos que no deberán ser consecutivos, ni acumulables, solo podrán tomarse en los días martes, miércoles y jueves, no serán aplicables antes y ni después de un periodo vacacional o día festivo; los 4 días serán repartidos dos por cada semestre del año. Los trabajadores para poder disfrutar de este beneficio, deberán acreditar un año un día cumplido de servicio de conformidad al análisis de las cargas de trabajo y responsabilidad de cada área.

**CLÁUSULA 63 Ter.-** El “**ORGANISMO**” otorgará a los trabajadores agremiados al sindicato SUTSIEEV un día de descanso con goce de sueldo íntegro, por el día de su onomástico (aniversario del natalicio del trabajador) de cada año.

### VACACIONES.



**VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO**



**IEEV**  
Instituto de Espacios Educativos  
del Estado de Veracruz



**CLÁUSULA 64.-** Los **“TRABAJADORES”** del **“ORGANISMO”**, disfrutarán de dos periodos vacacionales durante el año. Los periodos se otorgarán en los meses de Julio y Diciembre de acuerdo con el Calendario Oficial para los empleados al Servicio del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz.

**CLÁUSULA 65.-** En caso de vacaciones escalonadas, se elaborarán calendarios para tal fin, tomando en cuenta las necesidades del servicio y la opinión del trabajador; dicha circunstancia deberá informarse al **“SINDICATO”**.

**CLÁUSULA 66.-** Cuando por enfermedad el trabajador, no pueda disfrutar de sus vacaciones, el **“ORGANISMO”** le repondrá éstas, por los días que correspondan cuando haya desaparecido la causa del impedimento, sustentando lo anterior con la incapacidad emitida por el IMSS.

**CAPÍTULO VII. DERECHOS DE LOS “TRABAJADORES”**

**CLÁUSULA 67.-** Los **“TRABAJADORES”** del **“ORGANISMO”**, tienen derecho a:

- a) Desempeñar únicamente las funciones de su puesto, conforme al nombramiento expedido por el **“ORGANISMO”**, salvo en casos de siniestro, fortuitos o necesarios.
- b) Percibir los salarios que correspondan por la prestación de sus servicios.
- c) Obtener estímulos o recompensas establecidas en el presente contrato.



**VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO**



**IEEV**  
Instituto de Espacios Educativos  
del Estado de Veracruz



- d) Disfrutar las licencias, vacaciones y descansos establecidos en el contrato.
- e) Recibir un trato cordial y respetuoso de parte de los funcionarios del “**ORGANISMO**”, y jefes con los que continuamente laboran.
- f) Que se acrediten en su expediente notas buenas y de mérito.
- g) Cambiar de adscripción en los términos del presente contrato, permutando las plazas entre “**TRABAJADORES**” sindicalizados adscritos a distintas áreas de trabajo, siempre que tenga igual puesto y jornada, además de manifestar su necesidad por escrito, y el no incurrir en perjuicio del servicio prestado al “**ORGANISMO**”.
- h) Dentro de la jornada de trabajo se le otorgara 60 minutos para tomar sus alimentos.
- i) Que se le brinde asesoría jurídica, cuando en el desempeño de su función se encuentre involucrado en un accidente o incidente, que no exista negligencia, dolo estado de ebriedad o bajo los efectos de psicotrópicos o enervantes.
- j) Que el “**ORGANISMO**”, le proporcione los materiales, herramienta, útiles y equipo necesario para el desempeño de los trabajos que le son encomendados.
- k) Ser asistidos por la representación sindical en el levantamiento de actas administrativas y de accidente, esta última deberá ser elaborada inmediatamente.
- l) Conservar su empleo y no ser separado del mismo, salvo causas justificadas y establecidas por la “Ley” y este contrato.
- m) Ocupar el puesto que venía desempeñando después de



**VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO**



**IEEV**  
Instituto de Espacios Educativos  
del Estado de Veracruz



ausencia, por enfermedad, maternidad, suspensión, licencia, etc. en los términos del presente contrato.

- n) Disfrutar de las prestaciones que otorga el IMSS según la modalidad en que están inscritos los "TRABAJADORES" del "ORGANISMO".
- o) Participar en los concursos y eventos de capacitación, adiestramiento para la superación personal, y obtener beneficios por dedicación al trabajo.
- p) Cuando el trabajador sea comisionado fuera de la ciudad donde se encuentra su lugar de adscripción, recibirá viáticos por anticipado para cubrir los gastos de alimentación y hospedaje de conformidad con el manual vigente de viáticos.
- q) Participar en las actividades culturales y deportivas que organice el "ORGANISMO" con la participación del "SINDICATO".
- r) Las "TRABAJADORAS" durante el embarazo no realizarán labores que exijan un esfuerzo físico considerable y signifiquen un peligro para su salud o del producto.
- s) Todas las demás prestaciones que consagra la propia Ley Federal del Trabajo, La Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, los acuerdos, convenios, usos y costumbres, en todo aquello que favorezca a los trabajadores.



**CAPÍTULO VIII. RIESGOS PROFESIONALES**

**CLÁUSULA 68.-** Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, son aquellas a que están expuestos los "TRABAJADORES" del "ORGANISMO" en ejercicio o con motivo de



su trabajo, en los términos previstos por la “LEY”.

**CLÁUSULA 69.-** En materia de riesgo profesional, se aplicará lo dispuesto en la Ley del IMSS, según sea el caso, quedando a cargo del “**ORGANISMO**”, el pago de salarios por el tiempo que dure la incapacidad temporal, hasta que se determine como permanente.

**CLÁUSULA 70.-** En los casos de riesgo de trabajo, el trabajador incapacitado parcialmente tendrá derecho a seguir desempeñando su puesto u otro distinto para el que quede hábil, sin detrimento de su salario y prestaciones.

**CLÁUSULA 71.-** En todo accidente de trabajo o enfermedades profesionales es obligatorio levantar acta administrativa del suceso

**CLÁUSULA 72.-** Se consideran también accidente de trabajo, aquellos que se produzcan cuando el trabajador se traslade directamente de su domicilio al lugar de trabajo y viceversa, siempre y cuando el accidente ocurra en una ruta lógica.

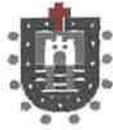
### **CAPÍTULO IX. DE LAS PRESTACIONES**

**CLÁUSULA 73.-** Además de las prestaciones que por disposiciones expresas de la “LEY” que están incluidas en esta cláusula, el “**ORGANISMO**”, cubrirá a los “**TRABAJADORES**” agremiados “**AL SINDICATO**”, sin detrimento de lo anterior, las siguientes prestaciones:

a) Cubrirá a sus “**TRABAJADORES**” los salarios y demás



VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



IEEV  
Instituto de Espacios Educativos  
del Estado de Veracruz



prestaciones en los términos del presente Contrato Colectivo.

- b) Afiliará a sus **"TRABAJADORES"** al IMSS.
- c) Cumplirá con todas las medidas de higiene, seguridad y salubridad, a fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades de acuerdo con el manual de procedimientos.
- d) Cumplirá con la promoción de ascensos y permutas para que se realicen con mayor fluidez.
- e) Proporcionará oportunamente a sus **"TRABAJADORES"** los útiles, instrumentos y materiales necesarios para desarrollar el trabajo convenido.
- f) Cubrirá las aportaciones que fijen las Leyes respectivas para que sus **"TRABAJADORES"** reciban los beneficios de seguridad social y servicios convenidos con anterioridad y los que se lleguen a convenir en el futuro.
- g) Otorgará estímulos y recompensas conforme a los acuerdos y convenios establecidos.
- h) Asumirá la defensa jurídica de sus **"TRABAJADORES"** cuando el trabajador sufra un accidente en cumplimiento de su trabajo al servicio del **"ORGANISMO"**.
- i) Integrará los expedientes de los **"TRABAJADORES"** y remitirá los informes que se soliciten, para el trámite de las respectivas prestaciones sociales, en los términos que la **"LEY"** prevea.
- j) Proporcionará a los **"TRABAJADORES"**, para el desempeño de sus comisiones oficiales de trabajo, los vehículos o gastos de transporte y demás bienes necesarios, cuando la comisión así lo requiera.
- k) Proporcionará capacitación y adiestramiento en las



diferentes áreas y ramas de trabajo, que le permitan al trabajador elevar su nivel de vida, conforme a los convenios y acuerdos que se celebren.

- l) Autorizará la permuta de plazas entre los **“TRABAJADORES”** de planta Sindicalizados, adscritos a distintas áreas de trabajo, de igual puesto y jornada y que manifiesten por escrito, con copia al **“SINDICATO”** su voluntad para efectuar el movimiento, siempre y cuando no se afecte el servicio prestado a **“EL ORGANISMO”**.
- m) Expedirá a los **“TRABAJADORES”**, para comisiones oficiales y prolongación de la jornada de trabajo, oficios o memorándum de comisión donde se señale tiempo y tipo de servicio que deberá de realizar.
- n) Otorgará a los **“TRABAJADORES”** sindicalizados por anticipado, los viáticos para cubrir gastos de alimentación y hospedaje, de conformidad con los convenios y acuerdos celebrados.
- o) Proporcionará a los trabajadores de bodega, almacén, servicios generales y de limpieza, camisas, pantalones y calzado para el desempeño de sus funciones, que serán entregados de acuerdo a las necesidades del servicio.
- p) El **“ORGANISMO”**, otorgará oficialmente al trabajador que pase a ocupar un puesto de confianza, oficio de licencia a la plaza de planta, para que el **“SINDICATO”** esté en posibilidades de proponer candidato a suplir.
- q) El **“ORGANISMO”** concederá permiso con goce de sueldo por el tiempo que sea necesario a los trabajadores sindicalizados a efecto que concurra a cada Asamblea Extraordinaria, previa



VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



IEEV  
Instituto de Espacios Educativos  
del Estado de Veracruz



solicitud del “**SINDICATO**”, con la debida anticipación a la fecha en que se celebre el evento, dicho permiso se respaldará con el pase de salida que controla el Departamento de Recursos Humanos del “**ORGANISMO**”.

- r) El “**ORGANISMO**” entregará copia cada quincena, de los descuentos sindicales del personal agremiado a este.
- s) El “**ORGANISMO**” otorgará las licencias con goce de sueldo total por tiempo definido para actividades sindicales, a los miembros del Comité Ejecutivo del “**SINDICATO**”
- t) De igual manera, el “**ORGANISMO**” proporcionara permisos con goce de sueldo a los delegados o funcionarios sindicales para atender asuntos inherentes a su cargo cuando se requieran, siempre que sean solicitadas directamente por el “**SINDICATO**”, con previa solicitud donde se especifique las actividades a desarrollar, duración y lugar de las mismas.
- u) El “**ORGANISMO**” proporcionara oportunamente al “**SINDICATO**”, un ejemplar de los tabuladores de salarios actualizados.
- v) El “**ORGANISMO**” proporcionará servicios sanitarios adecuados y salubres para “**TRABAJADORAS**” y “**TRABAJADORES**”.
- w) El Organismo proporcionará a los trabajadores constancia de antigüedad, de horario, de servicio y percepciones salariales cuando lo solicite por medio del “**SINDICATO**”.
- x) El “**ORGANISMO**” acordará en común acuerdo con el “**SINDICATO**” establecer un calendario de pago por los conceptos de bonos de productividad y tiempo extra.



**CLÁUSULA 74.-** El **“ORGANISMO”** otorgará a sus **“TRABAJADORES”** las prestaciones siguientes:

- a) El **“ORGANISMO”** fomentará entre los **“TRABAJADORES”** las actividades de carácter cultural y deportivo, de acuerdo a sus posibilidades presupuestales para dicho fin, de conformidad con los acuerdos y convenios celebrados.
- b) El **“ORGANISMO”**, otorgará a sus trabajadores apoyo por el concepto de ayuda para previsión social múltiple en la cantidad que se acuerde con los sindicatos del Poder Ejecutivo Estatal.
- c) El **“ORGANISMO”**, proporcionará a sus **“TRABAJADORES”** ayuda para anteojos, prótesis y aparatos auditivos dictaminados por IMSS de acuerdo a los montos que se acuerde con los sindicatos del Poder Ejecutivo Estatal.
- d) El personal al servicio del **“ORGANISMO”**, que se encuentre cursando estudios profesionales y técnicos en cualquier escuela pública o privada, se autoriza correr su horario de una hora y media antes de su salida normal de labores, sin afectar su salario diario, siempre y cuando compruebe que se encuentra cursando dichos estudios exhibiendo calificaciones aprobatorias cada tres meses, acreditando el horario escolar.
- e) El **“ORGANISMO”**, cubrirá viáticos por anticipado a los **“TRABAJADORES”** a su servicio por motivo de comisión fuera del lugar de su domicilio, incluyendo lo correspondiente a sábado y domingo.
- f) El **“ORGANISMO”**, cubrirá viáticos por anticipado para consumo de alimentos, hospedaje y transporte a los **“TRABAJADORES”** que sean instalados en brigadas por





**VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO**



**IEEV**  
Instituto de Espacios Educativos  
del Estado de Veracruz



necesidades del servicio y en aquellos casos en que se desplace de las oficinas centrales a cubrir la comisión encomendada.

- g) El “**ORGANISMO**” pagara bonos de productividad a los trabajadores de acuerdo a los montos y condiciones establecidas en convenio con el “**SINDICATO**”, mismos que serán sujetos a revisión para su incremento en el mes de enero de cada año.

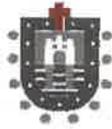
## **CAPÍTULO X. INGRESO AL SERVICIO**

**CLÁUSULA 75.-** El trabajador que tome posesión de una plaza tendrá derecho a percibir el salario correspondiente al puesto, a partir del momento en que lo ocupe.

**CLÁUSULA 76.-** El “**ORGANISMO**”, reconoce que el “**SINDICATO**” representa el interés profesional de los trabajadores agremiados y tiene la titularidad y administración de este Contrato, en este sentido, el “**ORGANISMO**”, informará al “**SINDICATO**” de los movimientos que involucren al personal agremiado.

**CLÁUSULA 77.-** Para que proceda un cambio de adscripción temporal “Comisión”, se requiere que se gire oficio de comisión, especificando; centro de trabajo, plaza, turno, zona a cambiar y tiempo de servicio.

**CLÁUSULA 78.-** Cuando el instituto realice el cambio de adscripción de algún trabajador de manera definitiva o temporal será notificado previamente al sindicato quien emitirá su opinión y en caso de existir



inconformidad se realizará la conciliación pertinente.

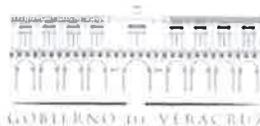
### **CAPÍTULO XI. OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.**

**CLÁUSULA 79.-** Son obligaciones de los trabajadores los siguientes:

- 1).- Cumplir las disposiciones de las normas de trabajo que les sean aplicables.
- 2).- Observar las disposiciones contenidas en las leyes, reglas y demás ordenamientos en materia de seguridad, salud y medio ambiente de trabajo, así como las que **"EL ORGANISMO"** indique para su seguridad y protección personal.
- 3).- Desempeñar el servicio bajo la dirección de sus superiores jerárquicos, a cuya autoridad estarán subordinados en todo lo concerniente al trabajo.
- 4).- Ejecutar el trabajo con la intensidad, cuidado y esmero apropiados y en la forma, tiempo y lugar convenidos; observando buena conducta en su desempeño, tratando con respeto, diligencia, imparcialidad y rectitud a las personas con las que tenga relación con motivo de éstos.
- 5).- Dar aviso inmediato a **"EL ORGANISMO"**, salvo caso fortuito o de fuerza mayor, de las causas justificadas que le impidan concurrir a su trabajo.
- 6).- Restituir al **"ORGANISMO"** los materiales no usados y conservar en buen estado los instrumentos y útiles que les haya dado para el trabajo.
- 7).- Prestar auxilios en cualquier tiempo que se necesiten, cuando por siniestro o riesgo inminente peligren las personas, bienes o intereses de **"EL ORGANISMO"** o de sus compañeros de trabajo.



UNTA LOCAL DE CON...  
PARTAMENTO DE...  
REGLAM...  
MEMBROS DE TS...





**VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO**



**IEEV**  
Instituto de Especies Educativas  
del Estado de Veracruz



8).- Hacer del conocimiento de "EL ORGANISMO" de las enfermedades contagiosas que padezcan, tan pronto como tengan conocimiento de las mismas.

9).- Hacer del conocimiento de "EL ORGANISMO" las deficiencias que adviertan, a fin de evitar daños o perjuicios a los intereses y vidas de sus compañeros de trabajo.

10).- Guardar escrupulosamente la información financiera, técnica y de cualquier otra índole a cuya elaboración o resguardo concurren directa o indirectamente, o de los cuales tengan conocimiento por razón del trabajo que desempeñen, así como de los asuntos administrativos reservados, cuya divulgación pueda causar perjuicios a "EL ORGANISMO".

11).- Cumplir con diligencia el servicio que le sea encomendado y abstenerse de cualquier acto u omisión que cause la suspensión o deficiencia de dicho servicio o implique abuso o ejercicio indebido de un empleo, cargo o comisión.

12).- Formular y ejecutar legalmente, en su caso, las labores correspondientes a su competencia, así como cumplir las leyes y normas que determinen el manejo de recursos económicos públicos, cuando sus labores sean de esta naturaleza.

13).- Utilizar exclusivamente para los fines a que están afectos, los recursos que tengan asignados para el desempeño de su empleo, así como las facultades que le sean atribuidas o la información reservada de la que tenga conocimiento por su función.

14).- Custodiar y cuidar la documentación e información que por razón de sus labores conserve bajo su cuidado de la cual tenga conocimiento impidiendo o evitando el uso, la sustracción, destrucción, ocultamiento o inutilización indebidas de aquéllas.



15).- Observar respeto y subordinación legítima con respecto a sus superiores jerárquicos inmediatos o mediatos, cumpliendo las disposiciones que éstos dicten en el ejercicio de sus atribuciones.

16).- Abstenerse de desempeñar algún empleo, cargo o comisión oficial o particular que la ley prohíba.

17).- Desempeñar su empleo, cargo o comisión sin obtener o pretender obtener beneficios adicionales a las contraprestaciones comprobables que el Estado le otorga por el desempeño de su función.

18).- Abstenerse de intervenir o participar indebidamente en la selección, nombramiento, designación, contratación, promoción, suspensión, remoción, cese o sanción de cualquier servidor público, cuando tenga interés personal, familiar o de negocios en el caso, o pueda derivar alguna ventaja o beneficio para él.

19).- Cuando proceda, presentar con oportunidad y veracidad la declaración de situación patrimonial a que se refiere la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

20).- Abstenerse de cualquier acto u omisión que implique incumplimiento de cualquier disposición jurídica relacionada con el servicio público.

21).- Abstenerse de ejecutar cualquier acto que pueda poner en peligro su propia seguridad, la de sus compañeros de trabajo o la de terceras personas, así como de los bienes o intereses de "EL ORGANISMO".

22).- No faltar al trabajo sin causa justificada o sin el permiso correspondiente.





**VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO**



**IEEV**  
Instituto de Especies Educativas  
del Estado de Veracruz



23).- No sustraer de **"EL ORGANISMO"** útiles de trabajo o materia prima o elaborada.

24).- Abstenerse de presentarse al trabajo en estado de embriaguez, o bajo la influencia de algún narcótico o droga enervante, salvo que exista prescripción médica.

25).- No portar armas de cualquier clase durante las horas de trabajo.

26).- **"EL TRABAJADOR"** no podrá suspender las labores sin autorización del **"ORGANISMO"**.

27).- Queda prohibido hacer colectas en el establecimiento o lugar de trabajo.

28).- **"EL TRABAJADOR"** no podrá usar los útiles y herramientas suministrados para el desempeño de sus labores, para objeto distinto de aquél a que están destinados.

29).- Queda prohibido para **"EL TRABAJADOR"** hacer cualquier clase de propaganda en las horas de trabajo, dentro del establecimiento.

**CLÁUSULA 80.-** El incumplimiento a cualquiera de las disposiciones del Art. 47 de la Ley Federal del Trabajo dará lugar a la rescisión de la relación laboral sin responsabilidad para **"EL ORGANISMO"**.

**CLÁUSULA 81.-** **"EL SINDICATO"** se abstendrá de intervenir a favor de un **"TRABAJADOR"** cuando éste no asista sin causa justificada a sus labores por más de quince días continuos o treinta discontinuos en un año.



**CLÁUSULA 82.- REINSTALACION E INDEMINIZACION.-** En caso de rescisión de la relación laboral previa demanda y tramitación del juicio laboral correspondiente, "EL ORGANISMO" estará obligado a pagar las prestaciones a que le condene la Junta Local de Conciliación y Arbitraje.

**TRANSITORIOS**

**PRIMERO.** Las condiciones específicas de la prestación de los servicios contratados, son las fijadas en este Contrato Colectivo de Trabajo.

**SEGUNDO.** El presente Contrato será revisado en forma general por única vez a los seis meses posteriores a la firma del mismo y cada año será revisado en cuanto se refiere a salarios en efectivo por cuota diaria.

**TERCERO.** Este Contrato será depositado ante la **Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad del Estado de Veracruz**, en cumplimiento a lo dispuesto en el **Art. 390 de la "Ley Federal del Trabajo"**, quedando un ejemplar en poder de cada una de las partes.

**CUARTO.** Se conviene que a la firma de este Contrato Colectivo de Trabajo, será el único con vigencia para regular las relaciones de trabajo, y que todas aquellas prestaciones y derechos que se establecen en este contrato relacionadas con la aplicación de los acuerdos o convenios, establecidos por el Poder Ejecutivo del Estado, a favor de sus trabajadores, tendrán vigencia en la misma fecha que inicien su aplicación para los trabajadores agremiados del



*Handwritten signature or mark in blue ink.*



**VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO**



**IEEV**  
Instituto de Espacios Educativos  
del Estado de Veracruz



“**ORGANISMO**” que sean más favorables a sus intereses las que por derecho no son renunciables y en consecuencia se respetarán por ambas partes “**SINDICATO**” y “**ORGANISMO**”

**QUINTO.** Las partes convienen en reformar los Reglamentos existentes, adecuándolos a lo dispuesto en este Contrato Colectivo de Trabajo, a fin de que no exista disposición contraria alguna, señalando un término máximo de cuarenta y cinco días hábiles contados a partir de la fecha de la firma del presente contrato, para integrar las comisiones mixtas paritarias pertinentes, para dar cumplimiento a lo dispuesto por la “**LEY**” en materia de capacitación, adiestramiento, seguridad e higiene, y de antigüedades del personal, debiendo cada comisión señalar un término mínimo para elaborar sus respectivos Reglamentos, los que serán obligatorios para las partes.

**SEXTO.** El tabulador de sueldos y salarios que se anexa, forma parte de éste Contrato Colectivo de Trabajo, y surtirá sus efectos en los mismos términos y condiciones del clausulado del presente Contrato; para la regularización de niveles y funciones específicas de los trabajadores del Organismo se estará a lo dispuesto por el artículo 86 de la “**Ley Federal del Trabajo**”.

**SEPTIMO.** El “**SINDICATO**” y el “**ORGANISMO**”, convienen en que en un término improrrogable de 30 días hábiles contados a partir de la fecha de la firma del presente Contrato Colectivo, integrarán una comisión mixta, que podrá contar libremente con los asesores que cada parte estime necesarios para sus intereses, la que se abocará a tomar las medidas necesarias e implementar los mecanismos pertinentes para dar cumplimiento a todos los





**VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO**



**IEEV**  
Instituto de Espacios Educativos  
del Estado de Veracruz



convenios suscritos con anterioridad al contrato y aún se encuentran pendientes de resolver.

**OCTAVO.** El **SINDICATO** y el **ORGANISMO** convienen que las cláusulas del presente contrato serán revisadas en incrementos y propuestas el último día hábil del mes de enero de cada año.

**NOVENO.** Los salarios y prestaciones de los trabajadores serán incrementados en los mismos tiempos y montos que se concedan para sus similares en el sistema básico (No homologados) dependientes de la Secretaría de Educación del Gobierno del Estado.

**DECIMO.** Cuando por necesidades del servicio se requiera que el personal del "**ORGANISMO**", agremiados al "**SINDICATO**" labore fuera de su jornada de trabajo, en días festivos o fines de semana, se pagará de común acuerdo en forma económica o tiempo con tiempo.

**DECIMOPRIMERO-** Las situaciones no previstas en el presente Contrato Colectivo de Trabajo, se resolverán de común acuerdo entre el ORGANISMO y el SINDICATO, sin perjuicio de los derechos de los AGREMIADOS.

**DECIMOSEGUNDO:** Las comisiones que se requieran, se crearán de acuerdo a las necesidades por parte del SINDICATO.





**VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO**



**IEEV**  
Instituto de Espacios Educativos  
del Estado de Veracruz



COMO CONSTANCIA DE LO ANTERIOR Y PARA LOS EFECTOS LEGALES QUE PROCEDAN, LO FIRMAN POR TRIPPLICADO LAS PARTES QUE LO CELEBRAN EN LA CIUDAD DE XALAPA DE ENRÍQUEZ, VERACRUZ, A LOS DIECINUEVE DÍAS DEL MES DE SEPTIEMBRE DEL AÑO DOS MIL DIECINUEVE.

**POR EL INSTITUTO DE ESPACIOS EDUCATIVOS DEL ESTADO DE VERACRUZ**

**ING. RICARDO GARCIA JIMENEZ  
DIRECTOR GENERAL**

**POR EL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL INSTITUTO DE ESPACIOS EDUCATIVOS DEL ESTADO DE VERACRUZ**

**ARQ. SINUHE TIJERINA SALAZAR  
SECRETARIO GENERAL**



**COMISIÓN EJECUTIVA  
DE MEDIACIÓN,  
CONCILIACIÓN  
Y ARBITRAJE  
DEPARTAMENTO DE  
RELACIONES  
COLECTIVAS Y REGULATORIAS**







**ANEXO I**  
**DEL CONTRATO COLECTIVO**  
**TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS 2019**

Secretaría de Educación  
Instituto de Espacios Educativos del Estado de Veracruz  
Subdirección Administrativa

**TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS 2019 (SUELDOS NETOS)**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	INTERORTE
DIRECTOR GENERAL	SUBDIRECTOR GENERAL	SUBDIRECTOR TÉCNICO	JEFE DE DEPTO.	JEFE DE OFICINA	JEFE DE SECTOR	ANALISTA ESPECIALIZADO	SUPERVISOR DE OBRA	AUXILIAR	CONDUCTOR EJECUTIVO	ALMACENISTA	INTERORTE	
MAX 50,274.00	MAX 34,575.00	MAX 27,325.00	MAX 27,325.00	MAX 19,813.00	MAX 19,813.00	MAX 17,444.00	MAX 17,444.00	MAX 7,417.00	MAX 11,152.75	MAX 7,417.00	MAX	7,417.00
MIN 35,080.57	MIN 26,419.61	MIN 25,481.86	MIN 21,401.65	MIN 13,376.33	MIN 11,614.25	MIN 7,947.50	MIN 9,813.40	MIN 6,299.99	MIN 8,465.35	MIN 6,299.99	MIN	6,299.99

FUENTE DE INFORMACIÓN: DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN/DIRECCIÓN GENERAL/SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA/DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS EN EL IEEV.

Vo. Bo.

*Hugo L. Martínez Bouzas*  
LIC. HUGO LUIS MARTÍNEZ BOUZAS  
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO

Autoriza

*Ricardo García Jiménez*  
ING. RICARDO GARCÍA JIMÉNEZ  
DIRECTOR GENERAL



COMISIÓN LOCAL DE CONCILIO Y ARBITRAJE  
DEPARTAMENTO DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO  
INTERIO



C

C

C

C

C





**ANEXO II**  
**DEL CONTRATO COLECTIVO**  
**PADRON DEL PERSONAL QUE INTEGRAN EL SINDICATO UNICO**  
**DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL INSTITUTO DE**  
**ESPACIOS EDUCATIVOS DEL ESTADO DE VERACRUZ**

No.	NOMBRE	SEXO	NACIONALIDAD	DIRECCIÓN
1	FERNANDO HERNANDEZ VIVEROS			
2	ANDRES HERNANDEZ BALLESTEROS			
3	JOSE LUIS RIVEROS ESPINOSA			
4	ARISTEO HERNANDEZ MARTINEZ			
5	JORGE AGUILAR RIVERO			
6	YAMEL BAUTISTA CUAMATZI			
7	JUSTO TORRES CUENCA			
8	ARACELI SANCHEZ HERNANDEZ			
9	RITA ELIZABETH GASCA SALAZAR			
10	MARIA DEL CARMEN CRUZ BONILLA			
11	SERGIO SANCHEZ CONTRERAS			
12	LORENA BAIZABAL LOPEZ			
13	ADALID SAAVEDRA GARCIA			
14	HUGO CEBALLOS CARDEÑA			
15	CLAUDIO JESUS ALVAREZ BARRERA			
16	SINUHE TIJERINA SALAZAR			



C

C

C

C

C



7



17	MIREYA ARIAS HERNANDEZ	N3 - EL TERMINADO	N5 - EL TERMINADO	2
18	TOMAS GAMBOA RAMIREZ			
19	ANA MARIA ABURTO CARMONA			
20	DAVID ISRAEL MARTINEZ CARCAMO			
21	DORA HERNANDEZ GARCIA			
22	DACIA HERNANDEZ MENDIOLA			
23	FAUSTINO HERNANDEZ ROBLES			
24	MARTIN MENESES MOTA			
25	MARIA EVA MOTA ZAVALETA			
26	MARCO ANTONIO CERVANTES HERNANDEZ			
27	ROSA PEÑA MENDEZ			
28	RODOLFO AYALA SALINAS			
29	ADRIANA MARIA POSADAS MEJORADO			
30	GERARDO RODRIGUEZ RIVAS			
31	AARON LEON SANCHEZ			
32	RAFAEL PEREZ AGUILAR			
33	RAUL MARIN GONZALEZ			
34	NICOLAS HERNADEZ COFIO			
35	JESUS CUEVAS MENA			



*R*

*J*





N6 - EL TERNADO 18 - EL TERNADO 2

36	ALBERTA PEREZ VILLALBA			
37	NARDY NEYROT CANCINO AGUIRRE			
38	JOSE ZA VALETA			
39	RAUL QUINTANA GUZMAN			
40	JULIO CESAR ZEPAHUA HERNANDEZ			
41	MARIA DEL CARMEN HERNANDEZ FUENTES			
42	CESAREO GUSTAVO QUINTOS CASTELAN			
43	ALEJANDRO PEREZ GONZALEZ			
44	SILVIA ZAMUDIO REYES			
45	BELEM COLORADO BALDO			
46	VICTOR MANUEL TORRES CUERVO			
47	MARIO RENATO JACOME REBOLLEDO			
48	ELSA YAZMIN ZA VALETA LECHUGA			
49	ESTELA DOMINGUEZ AGUILAR			
50	JOSE ANTONIO V. RODRIGUEZ TEJEDA			
51	MONICA FUENTES HERNANDEZ			
52	CARLOS DAVID JACOME MACIAS			
53	CARLOS SAUL SANCHEZ DIAZ			
54	LIDYA ROMAGNOLI MENDOZA			







55	GONZALO GARCIA HERNANDEZ			
56	CLARA MARIA MORALES HERNANDEZ			
57	MARIA DE LOS ANGELES PALMEROS GOMEZ			
58	VICTOR HUGO SANCHEZ CRUZ			
59	FRANCISCO FERNANDEZ MORALES			
60	CARLOS ALBERTO PEREZ PABLO			
61	MARIO HERNANDEZ GAMBOA			
62	ANABEL RIOS VAZQUEZ			
63	OLIVIA RUIZ CARPINTEIRO			
64	VICTOR HUGO SANCHEZ RUIZ			
65	ALEJANDRA VALDEZ CAUDANA			



COMISIÓN LOCAL DE CONCILIO  
Y ARBITRAJE  
DEPARTAMENTO DE COMERCIO  
COLECTIVOS Y REGULACIÓN



*R* *J*

1910  
1911  
1912  
1913  
1914  
1915  
1916  
1917  
1918  
1919  
1920  
1921  
1922  
1923  
1924  
1925  
1926  
1927  
1928  
1929  
1930  
1931  
1932  
1933  
1934  
1935  
1936  
1937  
1938  
1939  
1940  
1941  
1942  
1943  
1944  
1945  
1946  
1947  
1948  
1949  
1950  
1951  
1952  
1953  
1954  
1955  
1956  
1957  
1958  
1959  
1960  
1961  
1962  
1963  
1964  
1965  
1966  
1967  
1968  
1969  
1970  
1971  
1972  
1973  
1974  
1975  
1976  
1977  
1978  
1979  
1980  
1981  
1982  
1983  
1984  
1985  
1986  
1987  
1988  
1989  
1990  
1991  
1992  
1993  
1994  
1995  
1996  
1997  
1998  
1999  
2000  
2001  
2002  
2003  
2004  
2005  
2006  
2007  
2008  
2009  
2010  
2011  
2012  
2013  
2014  
2015  
2016  
2017  
2018  
2019  
2020  
2021  
2022  
2023  
2024  
2025

1910  
1911  
1912  
1913  
1914  
1915  
1916  
1917  
1918  
1919  
1920  
1921  
1922  
1923  
1924  
1925  
1926  
1927  
1928  
1929  
1930  
1931  
1932  
1933  
1934  
1935  
1936  
1937  
1938  
1939  
1940  
1941  
1942  
1943  
1944  
1945  
1946  
1947  
1948  
1949  
1950  
1951  
1952  
1953  
1954  
1955  
1956  
1957  
1958  
1959  
1960  
1961  
1962  
1963  
1964  
1965  
1966  
1967  
1968  
1969  
1970  
1971  
1972  
1973  
1974  
1975  
1976  
1977  
1978  
1979  
1980  
1981  
1982  
1983  
1984  
1985  
1986  
1987  
1988  
1989  
1990  
1991  
1992  
1993  
1994  
1995  
1996  
1997  
1998  
1999  
2000  
2001  
2002  
2003  
2004  
2005  
2006  
2007  
2008  
2009  
2010  
2011  
2012  
2013  
2014  
2015  
2016  
2017  
2018  
2019  
2020  
2021  
2022  
2023  
2024  
2025

1910  
1911  
1912  
1913  
1914  
1915  
1916  
1917  
1918  
1919  
1920  
1921  
1922  
1923  
1924  
1925  
1926  
1927  
1928  
1929  
1930  
1931  
1932  
1933  
1934  
1935  
1936  
1937  
1938  
1939  
1940  
1941  
1942  
1943  
1944  
1945  
1946  
1947  
1948  
1949  
1950  
1951  
1952  
1953  
1954  
1955  
1956  
1957  
1958  
1959  
1960  
1961  
1962  
1963  
1964  
1965  
1966  
1967  
1968  
1969  
1970  
1971  
1972  
1973  
1974  
1975  
1976  
1977  
1978  
1979  
1980  
1981  
1982  
1983  
1984  
1985  
1986  
1987  
1988  
1989  
1990  
1991  
1992  
1993  
1994  
1995  
1996  
1997  
1998  
1999  
2000  
2001  
2002  
2003  
2004  
2005  
2006  
2007  
2008  
2009  
2010  
2011  
2012  
2013  
2014  
2015  
2016  
2017  
2018  
2019  
2020  
2021  
2022  
2023  
2024  
2025

## FUNDAMENTO LEGAL

- 1.- ELIMINADO el domicilio, 1 párrafo de 1 renglón por ser un dato identificativo de conformidad con los artículos 21.1 fracción I y 3.2 fracción II inciso "a" de la LTAIPEJM, 3.1 fracción IX y X de la LPDPPSOEJM, y Quincuagésimo Octavo fracción I de los LGPPICR.
- 2.- ELIMINADO el domicilio, 1 párrafo de 1 renglón por ser un dato identificativo de conformidad con los artículos 21.1 fracción I y 3.2 fracción II inciso "a" de la LTAIPEJM, 3.1 fracción IX y X de la LPDPPSOEJM, y Quincuagésimo Octavo fracción I de los LGPPICR.
- 3.- ELIMINADO el sexo, 1 párrafo de 1 renglón por ser un dato identificativo de conformidad con los artículos 21.1 fracción I y 3.2 fracción II inciso "a" de la LTAIPEJM, 3.1 fracción IX y X de la LPDPPSOEJM, y Quincuagésimo Octavo fracción I de los LGPPICR.
- 4.- ELIMINADA la Nacionalidad, 1 párrafo de 1 renglón por ser un dato identificativo de conformidad con los artículos 21.1 fracción I y 3.2 fracción II inciso "a" de la LTAIPEJM, 3.1 fracción IX y X de la LPDPPSOEJM, y Quincuagésimo Octavo fracción I de los LGPPICR.
- 5.- ELIMINADO el domicilio, 1 párrafo de 1 renglón por ser un dato identificativo de conformidad con los artículos 21.1 fracción I y 3.2 fracción II inciso "a" de la LTAIPEJM, 3.1 fracción IX y X de la LPDPPSOEJM, y Quincuagésimo Octavo fracción I de los LGPPICR.
- 6.- ELIMINADO el sexo, 1 párrafo de 1 renglón por ser un dato identificativo de conformidad con los artículos 21.1 fracción I y 3.2 fracción II inciso "a" de la LTAIPEJM, 3.1 fracción IX y X de la LPDPPSOEJM, y Quincuagésimo Octavo fracción I de los LGPPICR.
- 7.- ELIMINADA la Nacionalidad, 1 párrafo de 1 renglón por ser un dato identificativo de conformidad con los artículos 21.1 fracción I y 3.2 fracción II inciso "a" de la LTAIPEJM, 3.1 fracción IX y X de la LPDPPSOEJM, y Quincuagésimo Octavo fracción I de los LGPPICR.
- 8.- ELIMINADO el domicilio, 1 párrafo de 1 renglón por ser un dato identificativo de conformidad con los artículos 21.1 fracción I y 3.2 fracción II inciso "a" de la LTAIPEJM, 3.1 fracción IX y X de la LPDPPSOEJM, y Quincuagésimo Octavo fracción I de los LGPPICR.
- 9.- ELIMINADO el sexo, 1 párrafo de 1 renglón por ser un dato identificativo de conformidad con los artículos 21.1 fracción I y 3.2 fracción II inciso "a" de la LTAIPEJM, 3.1 fracción IX y X de la LPDPPSOEJM, y Quincuagésimo Octavo fracción I de los LGPPICR.
- 10.- ELIMINADA la Nacionalidad, 1 párrafo de 1 renglón por ser un dato identificativo de conformidad con los artículos 21.1 fracción I y 3.2 fracción II inciso "a" de la LTAIPEJM, 3.1 fracción IX y X de la LPDPPSOEJM, y Quincuagésimo Octavo fracción I de los LGPPICR.
- 11.- ELIMINADO el domicilio, 1 párrafo de 1 renglón por ser un dato identificativo de conformidad con los artículos 21.1 fracción I y 3.2 fracción II inciso "a" de la LTAIPEJM, 3.1 fracción IX y X de la LPDPPSOEJM, y Quincuagésimo Octavo fracción I de los LGPPICR.
- 12.- ELIMINADO el sexo, 1 párrafo de 1 renglón por ser un dato identificativo de conformidad con los artículos 21.1 fracción I y 3.2 fracción II inciso "a" de la LTAIPEJM, 3.1 fracción IX y X de la LPDPPSOEJM, y Quincuagésimo Octavo fracción I de los LGPPICR.
- 13.- ELIMINADA la Nacionalidad, 1 párrafo de 1 renglón por ser un dato identificativo de conformidad con los artículos 21.1 fracción I y 3.2 fracción II inciso "a" de la LTAIPEJM, 3.1 fracción IX y X de la LPDPPSOEJM, y Quincuagésimo Octavo fracción I de los LGPPICR.
- 14.- ELIMINADO el domicilio, 1 párrafo de 1 renglón por ser un dato identificativo de conformidad con los artículos 21.1

## FUNDAMENTO LEGAL

fracción I y 3.2 fracción II inciso "a" de la LTAIPEJM, 3.1 fracción IX y X de la LPDPPSOEJM, y Quincuagésimo Octavo fracción I de los LGPPICR.

\* "LTAIPEJM: Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios.

LPDPPSOEJM: Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados en el Estado de Jalisco y sus Municipios.

LGPPICR: Lineamientos Generales para la Protección de la Información Confidencial y Reservada que deberán observar los sujetos obligados previstos en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios."