



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEV
Secretaría
de Educación

IEEV

Instituto de Espacios Educativos
del Estado de Veracruz



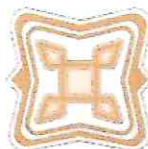
**UNIDAD DE
GÉNERO**
IEEV

Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia del Instituto de Espacios Educativos del Estado de Veracruz

Periodo 2023

Responsable del programa:

Lic. Indra Verónica Chimal Gómez
Titular de la Unidad de Género



200 AÑOS
VERACRUZ
CUNA DEL HEROICO
COLEGIO MILITAR
1823 - 2023

Directorio

Gobernador Constitucional del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave:

Ing. Cuitláhuac García Jiménez

Titular de la Secretaría:

Lic. Zenyazen Roberto Escobar García

Titular de la Entidad

Ing. Ricardo García Jiménez

Unidad de Género:

Lic. Indra Verónica Chimal Gómez

Tabla de contenido

Informe ejecutivo	5
Antecedentes	7
Justificación	8
I.- ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.	9
1.1 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad.	9
1.1.1 Mesa de Trabajo	9
1.2 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional.	10
1.3 Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de la Dependencia o Entidad.	10
1.3.1 Campaña de difusión de "Fechas conmemorativas: con enfoque de Género y Derechos Humanos"	10
1.3.2 Capacitación "Transversalización de la Perspectiva de Género"	11
1.3.3 Capacitación "Lenguaje incluyente y no sexista"	13
1.3.4 Capacitación "Presupuestos Públicos con Perspectiva de Género para visibilizar a las Mujeres como sujetas de Derechos"	15
II.- ACCIONES CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS	16
2.1. Campaña "Únete: Día Naranja:	16
2.2 Campaña de difusión de "Fechas conmemorativas: con enfoque de Cero Tolerancia de la Violencia"	17
2.3 Campaña "Seres Humanos Diversos"	18
2.4 Plática "Violencia de género"	18
III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL, AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA O ENTIDAD.	20
3.1 Campaña de difusión del "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal".	20
3.1.1 Cartel "Identifica el Hostigamiento y Acoso Sexual y sus conductas"	21
3.1.2 Carteles "Ruta de Atención de Primer Contacto"	21
3.1.3 Cartel "Sanciones y garantías de protección"	21
3.1.4 Difusión de Protocolo y Pronunciamiento Cero Tolerancia.	21



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEV
Secretaría
de Educación

IEEV

Instituto de Espacios Educativos
del Estado de Veracruz



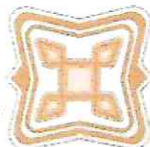
**UNIDAD DE
GÉNERO**
IEEV

3.2 Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo. 21

3.2.1 Plática "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal" 21

Bibliografía 24

Anexos 25



200 AÑOS
VERACRUZ
CUNA DEL HEROICO
COLEGIO MILITAR
1823 - 2023

Informe ejecutivo

El Plan Anual de Trabajo del para la Igualdad y No Violencia del Instituto de Espacios Educativos del Estado de Veracruz, tiene sus bases en diferentes normatividades, tanto estatales, nacionales e internacionales.

El Plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024, en su Eje Transversal "Cultura de Paz y Derechos Humanos", señala que debe haber una interrelación de la paz y el orden público entre veracruzanos y sus instituciones, teniendo presente la atención a diferentes grupos de la población, particularmente a aquellos que han sido históricamente vulnerados.

El Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal, tiene como objetivo establecer e implementar las acciones y procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y/p sexual por parte del funcionariado de las Dependencias o Entidades de la Administración Pública Estatal.

En la Agenda 2030 en su objetivo 5, se busca lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas, ya que la igualdad entre los géneros no sólo es un derecho fundamental, sino la base para conseguir un mundo pacífico, próspero y sostenible.

Aunado a todo lo anterior, las prácticas discriminatorias continúan y tienen a reflejarse en acciones u omisiones que obstaculizan o menoscaban el goce de derechos, tal es el caso de la diversidad sexual y de género.

Por lo que el presente programa contendrá las acciones de capacitación y sensibilización necesarias para que el personal al interior del Instituto, tenga las herramientas esenciales para contribuir al fortalecimiento de la igualdad de género y para empezar el camino hacia la erradicación de la violencia de género, rechazando cualquier tipo de comportamiento que ponga en riesgo la integridad y dignidad de las personas.

De acuerdo a las capacitaciones que se realizaron el año pasado, este año se profundizará en los conocimientos obtenidos, por lo que se llevarán a cabo capacitaciones en temas de: transversalización de la perspectiva de género, violencia laboral, lenguaje incluyente y no sexista, así como una capacitación sobre el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.

De igual forma se difundirá de manera mensual la campaña "Seres humanos

diversos con los mismos derechos: Igualdad sustantiva y no discriminación”, en coordinación con la Dirección de Cultura de Paz y Derechos Humanos, realizándose dicha campaña los días 17 de cada mes.

Del mismo modo, se llevará a cabo campañas de difusión del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal por medio de carteles, igualmente se repartirán trípticos, los cuales reforzarán lo que visto en las capacitaciones.

Por último, se aplicará un Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género, el cual tendrá como objetivo conocer la percepción que tiene el personal que labora en el Instituto, sobre aquellos aspectos sociales que conforman su entorno laboral y que facilitan o dificultan su desempeño. Así como para conocer las áreas de oportunidad y poder llevar a cabo acciones para lograr los objetivos de esta Unidad de Género.

Antecedentes

El transcurso del año 2022 se capacitó y sensibilizó a todas las áreas que componen el Instituto de Espacios Educativos. Siendo las capacitaciones impartidas de manera virtual, las siguientes: Género desde los Derechos Humanos, Violencia de Género y Hostigamiento y Acoso Sexual. Las cuales tuvieron un impacto en 94 mujeres y 144 hombres, de los cuales 46 son personas en puestos de responsabilidad. Habiendo un incremento en la asistencia del personal del Instituto, gracias al compromiso del personal en puestos de mando superior, como lo son los Subdirectores de las diferentes áreas, así como del Director General.

Se realizó de manera mensual la campaña "Día Naranja", en la cual se repartieron separadores con frases alusivas a la eliminación de la violencia en contra de las mujeres, se realizaron dos sketches con temática de violencia en el noviazgo y revictimización, de igual forma se llevó a cabo un cine-debate, en el cual se presentó la película "En el tiempo de las mariposas" y se habló del origen del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.

Por cuanto hace a las actividades de sensibilización, por medio de carteles se promovieron las campañas "Seres Humanos Diversos", así como la del "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal", los cuales fueron pegados al interior del Instituto. Así como la difusión de manera mensual de fechas conmemorativas con perspectiva de género.

Durante el tercer trimestre se aplicó a todo el personal del Instituto el Cuestionario situacional sobre la violencia de género en la Administración Pública Estatal 2022; así como el Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género, el cual se aplicó en el transcurso del cuarto trimestre.

Por esta razón, este Instituto conserva el interés de continuar con las acciones enfocadas a incorporar la igualdad de género, así como la eliminación de la violencia de género dentro del Instituto.

Justificación

El Plan Anual de Trabajo del para la Igualdad y No Violencia del período 2023, es la ruta que contiene las acciones que se emprenderán dentro del Instituto, además de beneficiar la incorporación de estrategias para el fortalecimiento de los temas de igualdad de género, violencia contra las mujeres y niñas, y hostigamiento y acoso sexual, así como llevar a cabo el seguimiento de dichas actividades, a través de la Cédula de Seguimiento y el Reporte de Avances de Indicadores.

Para dar una continuación a lo realizado en el año 2022, durante este año se llevarán a cabo capacitaciones que profundicen en los conocimientos adquiridos, para que éstos puedan ser aplicados y se vean reflejados en los servicios que ofrece este Instituto. Por lo que de manera primordial se llevará a cabo la capacitación "Transversalización de la Perspectiva de Género", para que el funcionariado conozca la importancia de la sensibilización y capacitación en temas de género para poder disminuir y progresivamente erradicar la violencia de género a través de los servicios que se entregan a la población.

De igual forma se llevará a cabo la capacitación "Lenguaje Incluyente y no Sexista", así como la capacitación acerca del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal. Teniéndose como objetivo que el 100% del personal que integra este Instituto, incluyendo a personal de honorarios, tome cada una de las capacitaciones, las cuales se llevarán a cabo cada una de forma trimestral de acuerdo al área programada,

En relación a las campañas de sensibilización para la prevención y erradicación de la violencia contra la mujer, se harán de forma mensual a través del "Día Naranja", así como la campaña "Seres Humanos Diversos con los mismos derechos: Igualdad Sustantiva y No Discriminación" y "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal" a través de la difusión mediante carteles, trípticos e infografías.

Buscando el Instituto de Espacios Educativos del Estado de Veracruz, promover, respetar, proteger y garantizar los derechos reconocidos a las personas, así como lograr una sensibilización real acerca de las problemáticas de la violencia de género, y, por lo tanto, ser una Dependencia competente para impulsar las políticas públicas con perspectiva de género.

I.- ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

Objetivo

- Contribuir a disminuir las inequidades, brechas y barreras de género, implementando acciones estratégicas orientadas a mejorar los niveles de igualdad y equidad de género dentro del Instituto, fortaleciendo la institucionalización y transversalidad de la Perspectiva de Género

Vinculación inter

La vinculación intra se llevará a cabo con las Dependencias y Entidades que coadyuven en el cumplimiento de las acciones

Vinculación intra

Se trabajará con todas las áreas integrantes de este Instituto, es decir, Dirección General, Secretaría Técnica, Consultoría de Acuerdos y Seguimiento, con las subdirecciones Administrativas, Proyectos, Construcción y Técnica, así como el Departamento Jurídico, Unidad de Transparencia y el Órgano Interno de Control.

1.1 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad.

1.1.1 Mesa de Trabajo

Durante el segundo trimestre se llevará a cabo una mesa de trabajo con el personal encargado del Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones, para acordar la modificación del los Indicadores P.P. 043.B - Mejoramiento de la Infraestructura Física Educativa para Educación Básica, para que el tercer indicador sea desagregado por sexo, para poder identificar la incidencia de las Políticas Públicas sobre mujeres y hombres y erradicar las brechas de desigualdad a través de los servicios entregados por este Instituto.

1.2 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional.

En el transcurso del cuarto trimestre, se aplicará el cuestionario de Cultura Institucional, lo anterior con el objetivo de observar los menesteres y desigualdades dentro del Instituto, subsiguientemente abordar la planeación de las actividades del siguiente Plan Anual del Trabajo, encaminadas a la atención de dichas necesidades; por último, la realización del diagnóstico anual.

1.3 Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de la Dependencia o Entidad.

1.3.1 Campaña de difusión de "Fechas conmemorativas: con enfoque de Género y Derechos Humanos"

Difusión del Calendario que contiene los días, tanto nacionales como internacionales, conmemorativos de la lucha constante que ha habido y hay para lograr la igualdad de género, así como las fechas emblemáticas, que son la representación del primer paso para lograr dicha igualdad.

- **Enero**
 - **4** Día Mundial del Braille.
 - **26** Día Escolar de la Paz y No Violencia.
- **Febrero**
 - **4** Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer.
 - **20** Día Mundial de la Justicia Social.
 - **21** Día Internacional de la Lengua Materna.
- **Marzo**
 - **8** Día Internacional de la Mujer.
 - **30** Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar.
- **Abril**
 - **2** Día Mundial de Concienciación del Autismo.
 - **25** Día Internacional de las Niñas en las TIC.
 - **30** Día de la Niñez
- **Mayo**
 - **2** Día Internacional contra el Acoso Escolar.
 - **8** Día de las madres.
 - **10** Día de la maternidad libre y responsable.
 - **17** Día Nacional de la lucha contra la Homofobia.
 - **21** Día Internacional de la Diversidad Cultural para el Diálogo y el Desarrollo.

- **24** Día Internacional de la Mujer por la Paz y el Desarme.
- **28** Día Internacional de la Acción por la Salud de las Mujeres.
- **Junio**
 - **19** Día del Padre
 - **25** Día Mundial de la Diversidad Sexual.
 - **28** Día Mundial de la Diversidad Sexual y el orgullo gay.
- **Julio**
 - **22** Día Internacional del Trabajo Doméstico.
 - **25** Día Internacional de la Mujer Negra, Latinoamericana y Caribeña.
- **Agosto**
 - **8** Día Internacional de las Poblaciones Indígenas.
 - **12** Día Internacional de la Juventud.
 - **28** Día Internacional de las personas adultas mayores.
- **Septiembre**
 - **4** Día Mundial de la Salud Sexual
 - **5** Día Internacional de la Mujer Indígena.
 - **21** Día Internacional de la Paz.
 - **26** Día Mundial de la Prevención del Embarazo no Planificado en Adolescentes.
 - **28** Día por la Despenalización del Aborto en América Latina y el Caribe.
- **Octubre**
 - **11** Día Internacional de la Niña.
 - **15** Día de la Mujer Rural .
 - **17** Conmemoración del Sufragio Femenino en México.
 - **19** Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer de Mama.
- **Noviembre**
 - **16** Día Internacional para la Tolerancia.
 - **18** Día del Hombre.
 - **20** Día Internacional por los Derechos de la Infancia.
 - **28** Día Nacional de las personas sordas.
- **Diciembre**
 - **1** Día Mundial de la Lucha Contra el SIDA.
 - **2** Día Internacional de las Personas con Discapacidad.
 - **10** Día de los Derechos Humanos.
 - **18** Día Internacional del Migrante.

1.3.2 Capacitación "Transversalización de la Perspectiva de Género"

Con el objetivo de promover de que el personal adquiera conocimientos en relación

a los marcos explicativos sobre género, además de habilidades y actitudes para mostrar un perfil en relación al Género, y poder aplicar el conocimiento en los servicios que se entregan a la población.

Dicha plática será impartida a todo el personal integrante del Instituto, quedando la programación de ésta de la siguiente manera:

- **Segundo trimestre:**

Departamento Jurídico

Subdirección de Planeación y Seguimiento Técnico

- **Departamento de Infraestructura Educativa**
 - Oficina de Planeación de Obras
 - Oficina de Infraestructura
- **Departamento de Seguimiento a Contrataciones**
 - Oficina de Costos y Presupuestos
 - Oficina de Contrataciones
 - Oficina de Evaluación
 - Oficina de Mobiliario y Equipo Escolar

Dirección General

- Consultoría de Acuerdos y Seguimiento
- Secretaría Técnica
- Unidad de Transparencia
- Unidad de Género

Subdirección de Construcción

- **Departamento de Construcción Zona Norte**
 - Jefatura de Sector 1
 - Jefatura de Sector 2
- **Departamento de Construcción Zona Centro**
 - Jefatura de Sector 3
 - Jefatura de Sector 4
- **Departamento de Construcción Zona Sur**
 - Jefatura de Sector 5
 - Jefatura de Sector 6
- **Departamento de Registro y Avance de Obra**

- **Tercer Trimestre**

Subdirección Administrativa

- **Departamento de Recursos Humanos**
 - Oficina de Nómina
 - Oficina de Registro y Control de Personal
- **Departamento de Recursos Financieros**
 - Oficina de Presupuesto y Contabilidad
 - Oficina de Control Financiero de Obras
 - Oficina de Archivo General
- **Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales**
 - Oficina de Adquisiciones
 - Oficina de Control Vehicular
 - Oficina de Servicios Generales y Control de Inventarios
- **Oficina de Tecnologías de la Información**

- **Cuarto Trimestre**

Subdirección de Proyectos

- **Departamento de Arquitectura**
 - Oficina de Proyectos
 - Oficina de Generadores y Revisión de Catálogos
- **Departamento de Ingeniería**
 - Oficina de Instalaciones
 - Oficina de Estructuras y Procedimientos de Construcción

1.3.3 Capacitación "Lenguaje incluyente y no sexista"

Con el objetivo de que el personal aplique el enfoque de género coadyuvar a la inclusión de las personas mediante el uso incluyente y no sexista del lenguaje, y se vea reflejado tanto en la comunicación dentro y fuera del Instituto.

Dicha plática será impartida a todo el personal integrante del Instituto, quedando la programación de ésta de la siguiente manera:

- **Segundo trimestre:**



Departamento Jurídico

Subdirección de Planeación y Seguimiento Técnico

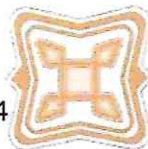
- **Departamento de Infraestructura Educativa**
 - Oficina de Planeación de Obras
- **Departamento de Seguimiento a Contrataciones**
 - Oficina de Costos y Presupuestos
 - Oficina de Contrataciones
 - Oficina de Evaluación
 - Oficina de Mobiliario y Equipo Escolar

Dirección General

- Consultoría de Acuerdos y Seguimiento
- Secretaría Técnica
- Unidad de Transparencia
- Unidad de Género

Subdirección de Construcción

- **Departamento de Construcción Zona Norte**
 - Jefatura de Sector 1
 - Jefatura de Sector 2
- **Departamento de Construcción Zona Centro**
 - Jefatura de Sector 3
 - Jefatura de Sector 4
- **Departamento de Construcción Zona Sur**
 - Jefatura de Sector 5
 - Jefatura de Sector 6
- **Departamento de Registro y Avance de Obra**





- **Tercer Trimestre**

Subdirección Administrativa

- Departamento de Recursos Humanos
 - Oficina de Nómina
- Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales
 - Oficina de Adquisiciones
 - Oficina de Control Vehicular
 - Oficina de Servicios Generales y Control de Inventarios
- Oficina de Tecnologías de la Información

- **Cuarto Trimestre**

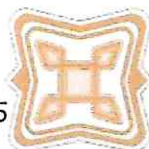
Subdirección de Proyectos

- Departamento de Arquitectura
 - Oficina de Proyectos
 - Oficina de Generadores y Revisión de Catálogos
- Departamento de Ingeniería
 - Oficina de Instalaciones
 - Oficina de Estructuras y Procedimientos de Construcción

1.3.4 Capacitación "Presupuestos Públicos con Perspectiva de Género para visibilizar a las Mujeres como sujetas de Derechos"

Con el fin de que el personal de mando superior cuente con los conocimientos de que son los Presupuestos Públicos con Perspectiva de Género, se realizará la capacitación en este tema, para que cuenten con los medios para realizar análisis de los presupuestos y atender las necesidades específicas de las mujeres y contribuir a la reducción de las desigualdades de género.

Dicha capacitación será impartida durante el transcurso del tercer trimestre al personal que integra el Comité de Obras Públicas y Servicios Relacionados con ellas.



II.- ACCIONES CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS

Objetivo

- Fomentar acciones que contribuyan al cumplimiento de la Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas en Veracruz, asimismo, profundizar en la sensibilización de las y los trabajadores del Instituto, para lograr una disminución de la violencia de género.

Vinculación inter

La vinculación intra se llevará a cabo con las Dependencias y Entidades que coadyuven en el cumplimiento de las acciones.

Vinculación intra

Se trabajará con todas las áreas integrantes de este Instituto, es decir, Dirección General, Secretaría Técnica, Consultoría de Acuerdos y Seguimiento, con las subdirecciones Administrativas, Proyectos, Construcción y Técnica, así como el Departamento Jurídico, Unidad de Transparencia y el Órgano Interno de Control

2.1. Campaña "Únete: Día Naranja:

Divulgación e invitación al funcionariado del Instituto de la Campaña Únete, la cual es para poner fin a la violencia contra las mujeres y niñas, llevándose a cabo los días 25 de cada mes, logrando con ello la creación de conciencia y la prevención de la violencia contra mujeres y niñas, para lo cual se realizarán las siguientes actividades a lo largo del año:

- **Enero:** Cine debate de la película "La Civil";
- **Abril:** Cine debate de la película "Talentos ocultos";
- **Mayo:** Entrega de separadores de libros con frases alusivas a la igualdad de género y eliminación de la violencia de género.
- **Julio:** Entrega de pulseras con la frase: "La violencia contra las mujeres no se justifica ni se tolera ise denuncia!", así como etiquetas adhesivas con temática de igualdad de género, nuevas masculinidades y tipos de violencia.
- **Agosto:** Sketch "Buza caperuza".
- **Septiembre:** Actividad: "Únete a un futuro brillante".
- **Octubre:** Entrega de trípticos con temática de prevención del cáncer de mama.
- **Noviembre:** Entrega de lotería con temas de igualdad de género y violencia



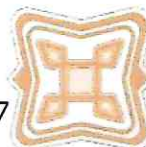
de género.

- **Diciembre:** Carteles sobre la Ley Olimpia.

2.2 Campaña de difusión de "Fechas conmemorativas: con enfoque de Cero Tolerancia de la Violencia"

Difusión del Calendario que contiene los días, tanto nacionales como internacionales, conmemorativos de la lucha constante que ha habido y hay para lograr la erradicación de la violencia de género, así como las fechas emblemáticas, que son la representación del primer paso para lograr dicha eliminación.

- **Enero**
 - **25** Día Naranja.
 - **30** Día Escolar de la Paz y No Violencia.
- **Febrero**
 - **6** Día Internacional de Tolerancia Cero con la Mutilación Genital Femenina.
 - **25** Día Naranja
- **Marzo**
 - **21** Día Internacional de la Eliminación de Discriminación Racial.
 - **25** Día Naranja.
- **Abril**
 - **4** Día Mundial contra la Explotación Sexual Infantil.
 - **16** Día Mundial contra la Esclavitud Infantil.
 - **25** Día Naranja.
- **Mayo**
 - **25** Día Naranja.
- **Junio**
 - **4** Día Internacional de los Niños Víctimas Inocentes de la Agresión.
 - **12** Día Mundial contra el Trabajo Infantil.
 - **23** Día Internacional de Apoyo a las Víctimas de Tortura.
 - **25** Día Naranja.
- **Julio**
 - **25** Día Naranja.
 - **30** Día Mundial Contra la Trata de Personas.
- **Agosto**
 - **25** Día Naranja.
 - **30** Día Internacional de las personas desaparecidas.
- **Septiembre**
 - **23** Día Internacional contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres, Niñas y Niños.
 - **25** Día Naranja.



- **Octubre**
 - **2** Día Internacional de la No Violencia.
 - **25** Día Naranja.
- **Noviembre**
 - **19** Día Internacional para la Prevención del Abuso Infantil.
 - **25** Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.
- **Diciembre**
 - **25** Día Naranja.

2.3 Campaña “Seres Humanos Diversos”

Los 17 de cada mes se hará la difusión a través de carteles de la campaña “Seres Humanos Diversos”, para la sensibilización del funcionariado del Instituto de los retos que la diversidad sexual plantea a la sociedad en términos de igualdad e inclusión.

2.4 Plática “Violencia de Género”

Con el objetivo de promover una cultura institucional de igualdad de género y un clima laboral libre de violencia, y para que el personal comprenda los conceptos, herramientas y situación actual de la violencia laboral y les permita tomar las medidas necesarias en sus ámbitos laborales para prevenir, sancionar y erradicarla.

Dicha capacitación será impartida a todo el personal integrante del Instituto, quedando la programación de ésta de la siguiente manera:

- **Segundo trimestre:**

Departamento Jurídico

Subdirección de Planeación y Seguimiento Técnico

- **Departamento de Infraestructura Educativa**
 - Oficina de Planeación de Obras
 - Oficina de Infraestructura
- **Departamento de Seguimiento a Contrataciones**
 - Oficina de Costos y Presupuestos
 - Oficina de Contrataciones
 - Oficina de Evaluación
 - Oficina de Mobiliario y Equipo Escolar



Dirección General

- Consultoría de Acuerdos y Seguimiento
- Secretaría Técnica
- Unidad de Transparencia
- Unidad de Género

Subdirección de Contrucción

- **Departamento de Construcción Zona Norte**
 - Jefatura de Sector 1
 - Jefatura de Sector 2
- **Departamento de Construcción Zona Centro**
 - Jefatura de Sector 3
 - Jefatura de Sector 4
- **Departamento de Construcción Zona Sur**
 - Jefatura de Sector 5
 - Jefatura de Sector 6
- **Departamento de Registro y Avance de Obra**
- **Tercer Trimestre**

Subdirección Administrativa

- **Departamento de Recursos Humanos**
 - Oficina de Nómina
 - Oficina de Registro y Control de Personal
- **Departamento de Recursos Financieros**
 - Oficina de Presupuesto y Contabilidad
 - Oficina de Control Financiero de Obras
 - Oficina de Archivo General
- **Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales**
 - Oficina de Adquisiciones
 - Oficina de Control Vehicular
 - Oficina de Servicios Generales y Control de Inventarios
- **Oficina de Tecnologías de la Información**





- **Cuarto Trimestre**

Subdirección de Proyectos

- **Departamento de Arquitectura**
 - Oficina de Proyectos
 - Oficina de Generadores y Revisión de Catálogos
- **Departamento de Ingeniería**
 - Oficina de Instalaciones
 - Oficina de Estructuras y Procedimientos de Construcción

III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL, AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA O ENTIDAD.

Objetivo

La Unidad de Género, fortalecerá las capacidades del personal que labora **al interior** del Instituto, para comprender e identificar el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual en su entorno laboral, apoyando activamente la detección, prevención, atención en conformidad con las disposiciones enmarcadas en el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la APE.

Vinculación inter

La vinculación intra se llevará a cabo con las Dependencias y Entidades que coadyuven en el cumplimiento de las acciones.

Vinculación intra

Se trabajará con todas las áreas integrantes de este Instituto, es decir, Dirección General, Secretaría Técnica, Consultoría de Acuerdos y Seguimiento, con las subdirecciones Administrativas, Proyectos, Construcción y Técnica, así como el Departamento Jurídico, Unidad de Transparencia y el Órgano Interno de Control

3.1 Campaña de difusión del "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal".



Se llevará a cabo la difusión del "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal, a través de los siguientes carteles:

3.1.1 Cartel "Identifica el Hostigamiento y Acoso Sexual y sus conductas"

Durante el primer trimestre se colocarán carteles con el fin de que el personal conozca y concientice las diferencias entre el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual, así como las conductas que derivan de ellas.

3.1.2 Carteles "Ruta de Atención de Primer Contacto"

Elaboración de carteles durante el segundo trimestre, los cuales contendrán la ruta de Atención de Primer Contacto ante conductas de Hostigamiento sexual y Acoso Sexual.

3.1.3 Cartel "Sanciones y garantías de protección"

En el transcurso del tercer trimestre, se hará la difusión de las sanciones administrativas y penales de las personas que incurran en el hostigamiento y acoso sexual, así como las medidas de protección existentes para las víctimas.

3.1.4 Difusión de Protocolo y Pronunciamiento Cero Tolerancia.

Durante todo el año, siguiendo la programación de las capacitaciones, se hará la difusión del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal, así como el Pronunciamiento Cero Tolerancia Al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual del Instituto, el cual se hará a través de oficio y se solicitará que se entregue una lista de enterado, la cual deberá estar firmada por los integrantes de cada área programada.

3.2 Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.

3.2.1 Plática "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal"

Capacitación para la sensibilización acerca del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.



Dicha capacitación será impartida a todo el personal integrante del Instituto, quedando la programación de ésta de la siguiente manera:

- **Primer trimestre:**

Departamento Jurídico

Subdirección de Planeación y Seguimiento Técnico

- **Departamento de Infraestructura Educativa**
 - Oficina de Planeación de Obras
 - Oficina de Infraestructura
- **Departamento de Seguimiento a Contrataciones**
 - Oficina de Costos y Presupuestos
 - Oficina de Contrataciones
 - Oficina de Evaluación
 - Oficina de Mobiliario y Equipo Escolar

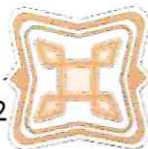
- **Segundo Trimestre**

Dirección General

- Consultoría de Acuerdos y Seguimiento
- Secretaría Técnica
- Unidad de Transparencia
- Unidad de Género

Subdirección de Contrucción

- **Departamento de Construcción Zona Norte**
 - Jefatura de Sector 1
 - Jefatura de Sector 2
- **Departamento de Construcción Zona Centro**
 - Jefatura de Sector 3
 - Jefatura de Sector 4
- **Departamento de Construcción Zona Sur**
 - Jefatura de Sector 5
 - Jefatura de Sector 6
- **Departamento de Registro y Avance de Obra**





- **Tercer Trimestre**

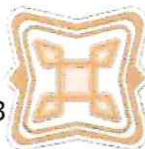
Subdirección Administrativa

- **Departamento de Recursos Humanos**
 - Oficina de Nómina
 - Oficina de Registro y Control de Personal
- **Departamento de Recursos Financieros**
 - Oficina de Presupuesto y Contabilidad
 - Oficina de Control Financiero de Obras
 - Oficina de Archivo General
- **Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales**
 - Oficina de Adquisiciones
 - Oficina de Control Vehicular
 - Oficina de Servicios Generales y Control de Inventarios
- **Oficina de Tecnologías de la Información**

- **Cuarto Trimestre**

Subdirección de Proyectos

- **Departamento de Arquitectura**
 - Oficina de Proyectos
 - Oficina de Generadores y Revisión de Catálogos
- **Departamento de Ingeniería**
 - Oficina de Instalaciones
 - Oficina de Estructuras y Procedimientos de Construcción



Bibliografía

Internacional

- Convención Sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (por sus siglas en inglés CEDAW).
- Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra la Mujer (Convención de Belém do Pará).

Nacional

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Ley General para la Igualdad entre Hombres y Mujeres.
- Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
- Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024.

Estatual

- Acuerdo por el que se instruye la Creación de Unidades de Género en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal.
- Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
- Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
- Plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024.
- Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.

Anexos

Anexo 1.- Diagnóstico.

Se anexan resultados de aplicación del Diagnóstico Institucional en Materia de Género 2022.

Anexo 2.- Formato Único 2023 PATINV (Formato Excel).

El cual integra las acciones formalmente alineadas a lo descrito en este documento word y que justificarán las metas y avance de cumplimiento a sus indicadores de la Actividad Institucional Transversal 470 Igualdad de Género.



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEV
Secretaría
de Educación

IEEV

Instituto de Espacios Educativos
del Estado de Veracruz



**UNIDAD DE
GÉNERO**
IEEV

Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia del Instituto de Espacios Educativos del Estado de Veracruz 2023

Autorizó

Ing. Ricardo García Jiménez
Director General del IEEV

Realizó

Lic. Indra Verónica Chimal Gómez
Titular de la Unidad de Género del IEEV

